

2024년 현장 의견 청취 결과보고서

2024. 6.



최저임금위원회

순서

I. 개요	1
II. 결과	3
1. 파티세리소나	5
2. (주)비디텍	19
3. (주)에스에이텍	36
4. (주)동구기업	47
5. 전주굿모닝요양원	61

I. 개요

□ 목적

- 최저임금 적용실태 및 인상 효과 등에 대해 보다 생생한 현장의 의견을 청취하여 최저임금 결정에 대한 수용도 제고

□ 근거

「최저임금법」

제18조(의견 청취) 위원회는 그 업무를 수행할 때에 필요하다고 인정하면 관계 근로자와 사용자, 그 밖의 관계인의 의견을 들을 수 있다.

「최저임금위원회 운영규칙」

제27조(의견 청취) ① 위원장은 최저임금의 심의 등에 필요하다고 인정하면 위원회 위원, 연구위원 그 밖에 사무국 소속 직원을 사업장 등에 직접 출장하게 하여 관계인의 의견을 청취하게 할 수 있다.

□ 방문 현장

- 지방고용노동관서로부터 저임금근로자 고용 사업장을 추천받아 총 5개소 방문

방문일	면담 시간	사업장명	소재지	참석인원
6.17.(월)	16:00 ~ 17:40	파티세리소나	서울 양천구	위원 10명 연구위원 2명
6.18.(화)	14:50 ~ 16:30	(주)비디텍	전북 완주군	위원 12명 연구위원 1명
6.19.(수)	15:00 ~ 16:40	(주)에스에이텍	광주 광산구	위원 6명 연구위원 3명
6.20.(목)	14:10 ~ 15:50	(주)동구기업	경남 창원시	위원 7명 연구위원 3명
6.21.(금)	10:00 ~ 11:20	전주굿모닝요양원	전주 완산구	위원 7명 연구위원 2명

II. 결 과

1 파티세리소나

□ 사업장 개요

○ 일반 현황

업 체 명	파티세리소나	대 표 자	한소나
설 립 일 자	2015. 10.	주 요 업 종	제과점업
노 조 유 무	무	생 산 품 목	빵
소 재 지	서울 양천구 중앙북로5길 34		

○ 근로자 현황

(단위: 명)

모든 근로자	합계	사무직	생산직	서비스/영업직 등
총 근로자 수	15	-	13	2
정 규 직	15	-	13	2
비 정 규 직	-	-	-	-
여 성 근로자 수	15	-	13	2
고령자(만 55세 이상)	-	-	-	-
외 국 인 근로자	-	-	-	-

○ 최저임금 1.5배 이하 근로자수: 14명

○ 임금인상 현황

- 임금결정시기: 상시
- 최근 5년간 임금 인상률

(단위: %)

구분	2024년	2023년	2022년	2021년	2020년
임금 인상률	-	-	-	-	-

1] 참석자

▶ 위원회(12명)

- 공익위원(1명): 하헌제
- 근로자위원(4명): 이미선, 박정훈, 장도준, 최영미
- 사용자위원(5명): 류기정, 이명로, 박복규, 금지선, 이기재
- 연구위원(2명): 천춘희, 유동희

▶ 사업장(3명)

- 사용자(1명): 한소나(사업주)
- 근로자(2명): 문○○(1. 제빵사), 서○○(2. 제빵사)

2] 면담 주요 내용

* 사용자와 근로자가 사전에 작성한 설문지 답변 내용을 토대로 면담 진행

1) 사용자(16:00~16:50)



○ (사용자위원) 사업장 직원 수는 어떻게 되는지?

- 현재 1·2호점을 운영하고 있는데 1·2호점 합하여 15명임.

○ (근로자위원) 올해 신규 채용이 5명으로 사업장 규모에 비해 많은데, 퇴사에 따른 인력 공백으로 인한 것인지, 경영상 필요인지?

- 2호점 신규 채용은 없고, 기존 테이크아웃 전문점이었던 1호점을 확장 이전하며 매장 운영을 하게 되었는데 이에 따른 신규 채용임.

○ (근로자위원) 최근 확장 이전에 따른 신규 채용을 하는 등 경영 상황이 좋아지고 있는 것을 보면 사업장 운영에 최저임금 인상의 영향이 적다고 볼 수도 있는지?

- 확장 이전을 하면서 객단가가 늘어나 경영상황이 좋아졌을 뿐, 사업장 경영에 인건비가 차지하는 부분이 매우 커 최저임금 인상의 영향은 적지 않다고 볼 수 있음.

- (사용자위원) 사업을 점차 확장할 경우 추가 채용이 필요할 텐데, 내년도 최저임금이 인상된다고 가정하면 경력직과 경력이 없는 최저임금 근로자 중 어떤 근로자를 채용할 것인지?
 - 경력직을 뽑아야 하는 것이 맞지만, 근로자에게 줄 수 있는 임금은 어느 정도 정해져 있는 상황에서 최저임금이 높아질수록 경력에 맞는 임금을 지급하기 어렵기 때문에 경력이 없는 근로자를 채용하여 교육하는 방향으로 갈 수밖에 없다고 생각함.
- (사용자위원) 최저임금 인상에 따라 부가적으로 오르게 되는 퇴직금 등에 대한 부담은 어떠한지?
 - 오래 일한 근로자에 대한 임금, 퇴직금 인상은 당연하다고 생각함. 다만, 최저임금이 인상되면 기존 근로자에게 신규 근로자보다 더 많은 임금을 지급하지 못하는 상황이 되다 보니, 기존 근로자들은 일을 그만두게 되고 신규 근로자들만 남아 이들을 교육하는 데 드는 비용과 손실을 사업주가 떠안아야 하므로 최저임금이 많이 인상될수록 이러한 비용과 손실이 더 커질 것임.
- (근로자위원) 급여 외에 현물급여에 식사 제공이 있는데 이는 무엇인지?
 - 직원 휴게실에 직원들이 먹을 수 있는 반찬, 햇반 이런 것들을 채워 넣는 것일 뿐 최저임금에 포함되는 것은 아님.
- (사용자위원) 시간제 근로자와 정규직 근로자의 구성은 어떻게 되는지?
 - 정규직이 대부분이고 시간제 근로자는 가장 바쁜 시간대에 평일과 주말로 나누어 한 명씩 고용하고 있음.
- (사용자위원) 기술이 필요한 업무에는 정규직으로, 기술이 많이 필요하지 않은 업무에는 시간제 근로자로 채용하는 것인지?
 - 담당업무를 매장, 제빵 이런 식으로 나누게 되면 근로자를 더 많이 고용해야 하기 때문에 그렇게 하고 있지 않음. 빵을 만드는 근로자도 홀에 나와 업무를 하는 시스템임. 쓰레기 정리, 청소 등은 업체를 쓰고 있어 그만큼 홀 직원을 적게 쓸 수 있고 효율을 높일 수 있는 것임.
- (근로자위원) 동종업계 근로자 임금에 따른 기존 근로자 임금에 대한 고민이 있는지?

- 다른 얘기일 수도 있는데, 베이커리 매장의 경우 대규모로 하는 곳은 보통 투자자나 기업의 지원이 있어 신규 직원이어도 임금을 최저임금보다 많이 지급하다 보니 소규모 사업장은 근로자를 구하기가 힘들. 현재 2호점 근로자 채용을 위해 공고를 올려놨는데 지원이 거의 없는 편임.
- (사용자위원) 최저임금이 인상됨에 따라 기존 근로자의 임금을 최저임금 인상률보다 더 인상하기 어려워져 기존 근로자가 퇴사하는 상황이 있는 것인지?
 - 있음. 예를 들어 1년 근무하면 임금을 월 10만원 인상해주겠다고 약정했는데 최저임금이 올라 신규의 임금도 월 5만원이 인상된다면 기존 근로자와 신규의 임금 차이가 월 5만원 밖에 되지 않아 기존 근로자는 경력을 살려 더 많은 임금을 주는 다른 곳으로 이직을 하게 됨.
- (사용자위원) 최저임금 인상에 대한 파급효과로 근로자 사이의 형평성을 고민하는 것인지?
 - 형평성도 고민이 되지만 최저임금이 지속해서 많이 오르게 되면 사업주로서는 최저임금에 맞추어 경력직이 아닌 신규를 뽑을 수밖에 없게 되고, 이렇게 되면 자본이 큰 대규모 사업장을 소규모 사업장은 따라갈 수가 없게 됨.
- (근로자위원) 카드 수수료 인하 등 국가가 소규모 사업장에 지원했으면 하는 것이 있는지?
 - 최저임금이 많이 오를수록 장기 근속하는 근로자에게 최저임금 인상률보다 높은 임금인상률로 급여를 지급하기가 어려워짐. 사업장에 대한 지원보다는 장기적으로 일하는 근로자들에게 국가에서 지원을 해주는 정책이 있으면 좋을 것 같음.
- (사용자위원) 최저임금을 업종에 따라 차등 적용하는 것에 대해 어떻게 생각하는지?
 - 업종에 따라 최저임금이 달라지면 제빵처럼 힘든 업종은 근로자 채용이 더 힘들어질 것 같음. 빵을 만들기 위해서는 최소 5인 이상의 근로자를 유지해야 하는데 인상된 최저임금을 지급하기 어려워진 사업장에서는 근로자를 해고할 수밖에 없는 상황이 되므로 정부에서 인상된 최저임금만큼을 사업주나 근로자에게 지원한다면 해고 없이 사업을 영위할 수 있을 거라고 생각함.

- (사용자위원) 사업장에 정규직 근로자가 대부분인데 업종별로 약간 최저 임금을 달리해서 주부들이나 학생과 같은 분들을 아르바이트 형식으로 채용하면 경영에도 도움이 되지 않을까?
- (사용자위원) 차등적용의 취지가 그건 아니고, 사업주께서도 파트 타임 보다는 정규직을 많이 채용하는 것이 회사 운영에 도움이 된다고 말씀하는 것 같음.
- (사용자위원) 제빵이 다른 업종에 비해 일이 어려운 편인지?
- 체력이 많이 필요한 일이다 보니 힘들고 어려운 편임.
- (사용자위원) 근로자의 노동생산성을 고려한다면 최저임금이 적절하다고 생각하는지?
- 제빵 업무의 난도로만 생각한다면 최저임금이 높다고는 생각하지 않음. 난도가 낮은 다른 업무로도 최저임금을 받을 수 있기 때문임.
- (사용자위원) 내년도 최저임금 인상에 대한 생각은 어떠한지?
- 너무 크게 오르지만 않았으면 좋겠음.

2) 근로자(16:50~17:40)



- 본인 소개
- (근로자1) 19살에 직장 생활 시작했고, 1년반 동안 회사 다니다가 20살 중반에 서빙 시작, 일식집 주방, 카페 등에서 일하다가 제과제빵을 하고 싶어 학원 다니며 자격증 취득해 올해 1월 파티세리소나 입사, 현재 브런치빵 만드는 작업을 하고 있음.
- (근로자2) 대학교 다니면서 카페에서 2년 정도 아르바이트를 했고, 파티 세리소나 입사한 지는 2개월 되었음.

- (근로자위원) 입사 시 별도의 연봉계약을 하였는지?
 - 연봉협상을 하지는 않았고, 사업주가 제안한 임금에 동의를 하여 입사함.
- (근로자위원) 두 분 다 정규직인지?
 - 정규직임.
- (근로자위원) 가족과 함께 사는지?
 - (근로자1) 혼자 살고 있음.
 - (근로자2) 독립하여 친구와 둘이 살고 있으나 부모님 댁이 가까움.
- (근로자위원) 저축은 어느 정도 하는지?
 - (근로자1) 월급의 30% 정도 하고 있음.
 - (근로자2) 적금을 월 50만원 넣고 있는데, 월급을 쓰다가 남으면 저축하는 것까지 고려해서 월 70~80만원 정도 저축하고 있음.
- (근로자위원) 월세가 지출에서 차지하는 비중이 클 것 같은데 부담은 없는지?
 - (근로자1) 절약을 많이 하고 있어 월세 부담 적음.
 - (근로자2) 친구랑 나누어 월세, 생활비 등 60만원 정도의 지출이 있음.
- (근로자위원) 별도의 임금 협상이 없을 경우 최저임금 인상률만큼 임금이 오르는 건지?
 - (근로자1) 이 사업장에서는 6개월 정도 근무했고, 아직 임금 인상에 대해 말이 오간 것은 없음. 전에 다른 사업장에서는 최저임금 인상률만큼 임금이 오른 적도 있고, 사업주와 협의하여 임금을 올린 적도 있었음.
- (근로자위원) 설문에서 2024년 인상된 최저임금 적용으로 인하여 사업장에서 임금항목 조정을 하였다고 답했는데 이는 무엇인지?
 - (근로자2) 이전 직장에서 있었던 일인데, 파트타임으로 일하던 직원들은 시급이 올랐으나 월급제 직원에 대해서는 사업주가 인지를 하지 못하여 직원들이 직접 사업주에게 얘기하여 임금을 인상한 적이 있어서 그렇게 작성한 것임.

- (근로자위원) 설문에서 최저임금제도와 관련하여 현실적으로 어려운 점에 대해 물가가 같이 올라서 힘들다고 적은 이유는?
 - (근로자1) 임금은 올랐는데 소비수준이 이전보다 못하다고 느껴 문장 그대로 임금이 올라도 그보다 물가가 더 오르는 듯한 기분이 들었음. 또한 최저임금 인상으로 식자재나 부자재 가격이 올라 사업주가 최저임금 인상 전보다 더 적은 근로자로 사업장을 운영하다 보니 그만큼 내 업무가 늘어나 더 힘들어졌던 경험이 있음.
- (근로자위원) 현재 업무의 노동 강도는 어떠한지?
 - (근로자1) 해 본 일 중에서 현재 업무의 노동 강도가 가장 큼. 무거운 물건을 들어야 하고, 업무의 위험성, 일의 양적인 부분 등에서 직원들이 많이 힘들어하다 보니 사업주가 근로자를 추가 채용하였음.
- (사용자위원) 노동 강도가 상당하다고 했는데, 추가 채용이 없었다면 사무직 등 다른 직종으로 이직을 하였을지?
 - (근로자1) 몇 살까지 그 일을 할 수 있을지를 생각해봤을 때 지금 하고 있는 이 일이 가장 내 미래를 위해서 좋을 것 같아 선택한 것이므로 사업주가 근로자를 추가 채용하지 않았어도 이 일을 계속 했을 것임.
- (사용자위원) 최저임금을 적게 받고 취업 기회가 많은 것과 취업 기회와 상관없이 최저임금을 많이 받는 것 중 선택한다면?
 - (근로자2) 업종에 따라 선택이 달라질 것 같음. 제과제빵은 사무직과는 다르게 학원에서 돈 주고 배워야 하는 기술들을 일하면서 돈을 받고 배울 수 있기 때문에 각각 다를 것 같음.
- (근로자위원) 최저임금을 받는 것과 최저임금을 받지 않고 기술을 습득하는 경험 중 선택한다면?
 - (근로자2) 현재는 정말 배우고 싶고 미래를 생각한다면 최저임금을 받지 않아도 된다고 생각하나, 나이가 들고 가정이 생긴다면 생각이 달라질 수도 있을 것 같음.
- (사용자위원) 다른 업종에 비해 내가 일하고 있는 곳의 최저임금이 더 낮을 경우 어떨지?

- (근로자1) 본인이 하고 싶은 일이고 미래를 위해 얻어갈 것이 많다면 여러 곳을 경험하면서 경력을 쌓는다는 마음으로 금액에 상관없이 일할 수 있을 것 같음. 미래를 위해 일을 하며 얻을 수 있는 경험이 더 중요함.
- (근로자위원) 월급이 어느 정도 되어야 편안한 생활을 할 수 있을 것 같은지?
 - (근로자1) 이전에 투잡을 해서 월 240만원 내외로 생활을 했을 때에 비해 친구들과 약속을 잡는 횟수가 줄어들고 외식도 적게 하게 되는 것 같음.

참고

파티세리소나 설문조사 결과

[사용자]

1. 2024년도의 신규 채용 상황은 어떻게 됩니까?

- 신규채용이 있었다 : 5 명
 신규채용이 없었다

2. 2024년도에 근로자를 신규 채용한 경우 그 임금 수준은 어떻게 됩니까?

- 최저임금 수준(그 이하 포함)으로 고용했다 : 3 명
 최저임금을 초과하는 임금으로 고용했다 : 2 명

3. 지난해와 비교하여 최근 경영상황은 어떻습니까?

- 매우 좋아지고 있다 좋아지고 있다 보통이다
 나빠지고 있다 매우 나빠지고 있다

4. 경영상황에 최저임금이 미치는 영향은 어떻습니까?

- 매우 크다 크다 보통이다
 적다 매우 적다

5. 2024년도 최저임금 인상이 다음의 각 항목에 어떠한 영향을 주었습니까?

	크게 증가	증가	변화 없음	감소	크게 감소	해당 없음
<input type="checkbox"/> 인건비 부담	①	②	③	④	⑤	⑥
<input type="checkbox"/> 근로자의 수	①	②	③	④	⑤	⑥
<input type="checkbox"/> 제품(서비스)의 가격	①	②	③	④	⑤	⑥
<input type="checkbox"/> 설비투자 확대 및 신기술도입	①	②	③	④	⑤	⑥

6. 최근 임금 결정과 관련된 내용입니다. 임금 결정 시 가장 고려한 사항은 무엇입니까?
(중요하다고 판단되는 순서대로 번호를 기재)

- 일반근로자: 1순위 4 , 2순위 6 , 3순위 5
○ 최저임금 수준 근로자: 1순위 6 , 2순위 5 , 3순위 1

- 1) 경영실적(영업이익 등) 2) 물가상승률 3) 근로자의 생계비 증가율
4) 노동생산성 5) 경쟁업체의 임금인상률 6) 최저임금 인상률

7. 최근의 최저임금 인상률이 임금인상에 어느 정도 영향을 준다고 생각하십니까?

※ 과거 인상률: 2.87%(‘20년) → 1.5%(‘21년) → 5.05%(‘22년) → 5.0%(‘23년) → 2.5%(‘24년)

- 매우 큰 영향을 준다
- 다소 영향을 준다
- 변화 없다
- 별로 영향을 주지 않는다
- 전혀 영향을 주지 않는다

8. 근로자의 복지후생을 위해 제공하는 현물급여(금전지급 제외) 지급상황은 어떻게 됩니까?

(단위: 명, 원)

체크란	구분	지급대상(범위)	지급 근로자 수	월 1인당 평균 지급액
<input type="checkbox"/>	기숙사 및 주택제공			
<input checked="" type="checkbox"/>	식 사	전 직원	15	100,000~200,000
<input type="checkbox"/>	통 근 차 량 운 행			
<input checked="" type="checkbox"/>	기타(비품)	전 직원	15	햇반, 반찬 등

9. 최저임금을 결정할 때 고려해야 할 가장 중요한 요인은 무엇입니까?

(중요하다고 판단되는 순서대로 번호를 기재)

☞ 1순위: 5 , 2순위: 2 , 3순위: 4

- | | |
|------------------|----------------|
| 1) 경제성장률 | 2) 물가상승률 |
| 3) 근로자의 생계비 증가율 | 4) 노동생산성 |
| 5) 일반 근로자의 임금인상률 | 6) 근로자간 임금소득격차 |
| 7) 기업의 지불능력 | |

10. 최근 경제상황을 종합적으로 고려할 때 최저임금위원회가 2025년 적용 최저임금 인상률을 어느 수준에서 결정할 것이라고 예상하십니까?

- 0.5% 미만
- 0.5~2.5%
- 2.5~5%
- 5~10%
- 10% 이상

10-1. 2025년 적용 시간당 최저임금은 어느 정도 인상되는 것이 적절하다고 생각하십니까?

- 0.5% 미만
- 0.5~2.5%
- 2.5~5%
- 5~10%
- 10% 이상

[근로자1]

1. 최근 임금인상 요구 또는 임금 협상을 할 때, 최저임금 인상률이 어느 정도 영향을 주었습니까?

- 매우 영향을 주었다
- 어느 정도 영향을 주었다
- 별로 영향을 주지 않았다
- 전혀 영향을 주지 않았다

2. 임금이 인상된 경우, 최저임금 인상률(2024년 최저임금 2.5% 인상)과 비교하여 어느 정도 인상되었습니까?

- 최저임금 인상률 이상으로 인상하였다
- 최저임금 인상률만큼 인상하였다
- 최저임금 인상률보다 낮게 인상하였다
- 최저임금 인상률을 전혀 고려하지 않았다

3. 2024년에 인상된 최저임금 적용으로 인하여 사업장에서 아래 항목 중 어떠한 조치를 하였습니까? (복수응답 가능)

구분	조치 여부	
인원조정(정리해고, 감원 등)	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
임금항목 조정(수당의 기본급 포함 등)	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
정규직의 시간제 전환	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
근로시간 조정(단축, 연장)	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
휴식시간 증가	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
아웃소싱	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다

4. 최저임금 수준의 임금을 받고 있는 경우 2024년 최저임금 수준이 귀하의 생계비로 충분하다고 생각하십니까?

- 매우 충분하다 충분하다 보통이다
- 부족하다 매우 부족하다

5. 최저임금제도와 관련하여 현실적으로 어려운 점을 선택해 주십시오 (복수응답가능)

- 홍보부족으로 최저임금액, 적용시기 등을 알기 어렵다
- 각종 수당의 최저임금 산입여부를 판단하기가 어렵다
- 월급 등을 시간당 임금으로 산정하는 방법이 어렵다
- 어려운 점이 없다
- 기타(물가가 같이 올라서 힘들다)

6. 최저임금이 변경된 것을 어떻게 알게 되었습니까? (복수응답가능)

- 사업주가 근로자들이 쉽게 볼 수 있는 장소에 게시하거나 기타의 방법을 통해 알려 주어서
- 언론 매체를 통하여
- 고용노동부 공문 등을 통하여
- 기타 그 외의 방법을 통하여

7. 매년 1월 1일 시행되는 인상된 최저임금에 미달하는 근로자가 있을 경우, 회사는 이를 어떻게 반영하고 있습니까?

- 매년 1월 1일에 인상된 새로운 최저임금액을 지급하고 있다
- 회사의 임금인상 시기에 맞추어 새로운 최저임금액을 지급하며, 차액분의 임금은 소급하여 지급하고 있다
- 회사의 임금인상 시기에 맞추어 새로운 최저임금액을 지급하며, 차액분의 임금은 소급하여 지급하지 않는다

8. 2024년 적용 최저임금 인상률(2.5%)에 대해서는 어떻게 생각하십니까?

- 잘한 결정
- 무난한 결정
- 아쉽지만 어쩔 수 없는 결정
- 잘못된 결정

9. 2024년 적용 최저임금 인상이 근로자의 고용에 도움이 될 것으로 생각하십니까?

- 매우 그렇다
- 조금 그렇다
- 보통이다
- 별로 그렇지 않다
- 전혀 도움이 안 된다

10. 최저임금을 결정할 때 고려해야 할 가장 중요한 요인은 무엇입니까?

(중요하다고 판단되는 순서대로 번호를 기재)

☞ 1순위: 2 , 2순위: 7 , 3순위: 3

- | | |
|------------------|----------------|
| 1) 경제성장률 | 2) 물가상승률 |
| 3) 근로자의 생계비 증가율 | 4) 노동생산성 |
| 5) 일반 근로자의 임금인상률 | 6) 근로자간 임금소득격차 |
| 7) 기업의 지불능력 | |

11. 최근 경제상황을 종합적으로 고려할 때 최저임금위원회가 2025년 적용 최저임금 인상률을 어느 수준에서 결정할 것이라고 예상하십니까?

- 0.5% 미만
- 0.5~2.5%
- 2.5~5%
- 5~10%
- 10% 이상

11-1. 2025년 적용 시간당 최저임금은 어느 정도 인상되는 것이 적정하다고 생각하십니까?

- 0.5% 미만
- 0.5~2.5%
- 2.5~5%
- 5~10%
- 10% 이상

[근로자2]

1. 최근 임금인상 요구 또는 임금 협상을 할 때, 최저임금 인상률이 어느 정도 영향을 주었습니까?

- 매우 영향을 주었다
- 어느 정도 영향을 주었다
- 별로 영향을 주지 않았다
- 전혀 영향을 주지 않았다

2. 임금이 인상된 경우, 최저임금 인상률(2024년 최저임금 2.5% 인상)과 비교하여 어느 정도 인상되었습니까?

- 최저임금 인상률 이상으로 인상하였다
- 최저임금 인상률만큼 인상하였다
- 최저임금 인상률보다 낮게 인상하였다
- 최저임금 인상률을 전혀 고려하지 않았다

3. 2024년에 인상된 최저임금 적용으로 인하여 사업장에서 아래 항목 중 어떠한 조치를 하였습니까? (복수응답 가능)

구분	조치 여부	
인원조정(정리해고, 감원 등)	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
임금항목 조정(수당의 기본급 포함 등)	<input checked="" type="checkbox"/> 있었다	<input type="checkbox"/> 없었다
정규직의 시간제 전환	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
근로시간 조정(단축, 연장)	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
휴식시간 증가	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
아웃소싱	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다

4. 최저임금 수준의 임금을 받고 있는 경우 2024년 최저임금 수준이 귀하의 생계비로 충분하다고 생각하십니까?

- 매우 충분하다
- 충분하다
- 보통이다
- 부족하다
- 매우 부족하다

5. 최저임금제도와 관련하여 현실적으로 어려운 점을 선택해 주십시오 (복수응답가능)

- 홍보부족으로 최저임금액, 적용시기 등을 알기 어렵다
- 각종 수당의 최저임금 산입여부를 판단하기가 어렵다
- 월급 등을 시간당 임금으로 산정하는 방법이 어렵다
- 어려운 점이 없다
- 기타(_____)

6. 최저임금이 변경된 것을 어떻게 알게 되었습니까? (복수응답가능)

- 사업주가 근로자들이 쉽게 볼 수 있는 장소에 게시하거나 기타의 방법을 통해 알려 주어서
- 언론 매체를 통하여
- 고용노동부 공문 등을 통하여
- 기타 그 외의 방법을 통하여

7. 매년 1월 1일 시행되는 인상된 최저임금에 미달하는 근로자가 있을 경우, 회사는 이를 어떻게 반영하고 있습니까?

- 매년 1월 1일에 인상된 새로운 최저임금액을 지급하고 있다
- 회사의 임금인상 시기에 맞추어 새로운 최저임금액을 지급하며, 차액분의 임금은 소급하여 지급하고 있다
- 회사의 임금인상 시기에 맞추어 새로운 최저임금액을 지급하며, 차액분의 임금은 소급하여 지급하지 않는다

8. 2024년 적용 최저임금 인상률(2.5%)에 대해서는 어떻게 생각하십니까?

- 잘한 결정
- 무난한 결정
- 아쉽지만 어쩔 수 없는 결정
- 잘못된 결정

9. 2024년 적용 최저임금 인상이 근로자의 고용에 도움이 될 것으로 생각하십니까?

- 매우 그렇다
- 조금 그렇다
- 보통이다
- 별로 그렇지 않다
- 전혀 도움이 안 된다

10. 최저임금을 결정할 때 고려해야 할 가장 중요한 요인은 무엇입니까?

(중요하다고 판단되는 순서대로 번호를 기재)

☞ 1순위: 2 , 2순위: 4 , 3순위: 5

- | | |
|------------------|----------------|
| 1) 경제성장률 | 2) 물가상승률 |
| 3) 근로자의 생계비 증가율 | 4) 노동생산성 |
| 5) 일반 근로자의 임금인상률 | 6) 근로자간 임금소득격차 |
| 7) 기업의 지불능력 | |

11. 최근 경제상황을 종합적으로 고려할 때 최저임금위원회가 2025년 적용 최저임금 인상률을 어느 수준에서 결정할 것이라고 예상하십니까?

- 0.5% 미만
- 0.5~2.5%
- 2.5~5%
- 5~10%
- 10% 이상

11-1. 2025년 적용 시간당 최저임금은 어느 정도 인상되는 것이 적정하다고 생각하십니까?

- 0.5% 미만
- 0.5~2.5%
- 2.5~5%
- 5~10%
- 10% 이상

2 (주)비디텍

□ 사업장 개요

○ 일반 현황

업 체 명	(주)비디텍	대 표 자	황각하
설 립 일 자	2017. 4. 24.	주 요 업 종	제조업
노 조 유 무	무	생 산 품 목	전기차 부품 가공 외
소 재 지	전북 완주군 봉동읍 완주산단7로 147		

○ 근로자 현황

(단위: 명)

모든 근로자	합계	사무직	생산직	서비스/영업직 등
총 근로자 수	28	7	21	-
정 규 직	28	7	21	-
비 정 규 직	-	-	-	-
여 성 근로자 수	13	3	10	-
고령자(만 55세 이상)	4	-	4	-
외 국 인 근로자	-	-	-	-

○ 최저임금 1.5배 이하 근로자수: 18명

○ 임금인상 현황

- 임금결정시기: 근속연수 달성 시점
- 최근 5년간 임금 인상률

(단위: %)

구분	2024년	2023년	2022년	2021년	2020년
임금 인상률	2.5	5	5.05	1.5	2.87

1] 참석자

▶ 위원회(13명)

- 공익위원(6명): 이인재, 하헌제, 성재민, 김수완, 안지영, 김기선
- 근로자위원(4명): 류기섭, 이미선, 박용락, 박정훈
- 사용자위원(2명): 이경숙, 송유경
- 연구위원(1명): 천춘희

▶ 사업장(3명)

- 사용자(1명): 이정섭(부사장)
- 근로자(2명): 채○○(1. 현장지원), 안○○(2. 품질담당)

2] 면담 주요 내용

* 사용자와 근로자가 사전에 작성한 설문지 답변 내용을 토대로 면담 진행

1) 근로자(14:50~15:40)



○ 본인 소개

- (근로자1) 공장에서는 가공팀에서 범용기계 담당, 사무실에서는 구매 업무를 맡아 현장 지원을 하고 있음. 전주에서 자랐고, 10년 정도 서울에서 살다가 7~8년 전에 전주에 내려와서 부모님과 함께 살다가 두 분 모두 돌아가시고 지금은 혼자 살고 있음.
- (근로자2) 부산에서 태어나 천안에서 10년 정도 직장 생활하다가 남편을 만나 여기 와서 살게 된 지 10년이 되었고, 아이 양육하느라 11년 정도 경력이 단절되었다가 최근에 이 회사에 입사함.

- (공익위원) 설문에서 최저임금제도와 관련한 현실적인 어려움으로 물가 상승률과 최저임금 인상률과의 괴리가 존재한다고 답변했으나, 다른 질문

에서는 2024년 최저임금 수준이 생계비로 충분하다고 답했는데 어떤 의미인지?

- (근로자1) 본인은 혼자 살기 때문에 소비 항목이 적어 현재 급여 수준으로 생계가 가능하지만, 실질임금 개념으로 생각해 보면 물가상승률에 비해 월급이 크게 오르지 않았다고 느껴짐.
- (공익위원) 설문에서 최저임금 인상률이 임금 협상에 어느 정도 영향을 주었다고 답한 이유는?
 - (근로자1) 임금 협상 시에 매년 전년도보다 약간 높은 수준의 급여가 책정되는데, 최저임금 인상률을 반영했다고 생각함.
- (공익위원) 최저임금을 결정할 때 기업의 지불능력도 고려해야 한다고 답했는데 그 이유와, 근로자 입장에서 회사의 경영상황 악화를 어떻게 체감하는지?
 - (근로자1) 근로자 입장에서는 10% 이상 많이 올려주면 좋겠지만, 회사 경영상황이 악화되었는데도 많은 급여를 요구한다면 회사와 근로자 모두 힘들어진다고 생각하며, 이전 회사에서 경영난으로 일정 직급 이상 직원들의 월급이 밀린 적이 있었는데 그런 사례를 통해 회사가 어렵다는 것을 체감하게 됨.
- (근로자위원) 근무연수에 따른 급여 차이가 존재하는지?
 - (근로자2) 하는 일에 따라 다른데, 오퍼레이팅(단순조작)은 최저임금 수준을 크게 벗어나지 않고 엔지니어는 급여가 좀 더 높음.
- (공익위원) 현장에서 개인에 따른 노동생산성의 차이를 실감하는지? 또한 현재 회사는 그러한 편차가 급여에 반영될 여지가 있는지?
 - (근로자2) 품질 업무를 담당하는 입장에서는, 개인별 생산성에 차이가 있다고 느낌. 개인의 숙련도에 따라 편차가 존재하고, 그러한 부분이 어느 정도 급여에 반영될 수도 있음.
- (근로자위원) 2024년 인상된 최저임금으로 인해 사업장에서 임금 항목의 조정이 있었다고 답변한 이유는?
 - (근로자2) 수당에서 빠지는 부분이 있었음.

- (근로자위원) 몇 년 전 최저임금 산입범위가 확대된 것에 대해 아는지?
 - (근로자2) 모름.
- (근로자위원) 상여금은 어느 정도 나오는지?
 - (근로자1) 명절과 여름휴가 때 정액으로 지급되며, 매달 지급되는 상여는 없음.
- (공익위원) 사업장 내 초과 근무는 많은지? 초과 근무에 대한 직원들의 인식은 어떤지?
 - (근로자1) 회사에 일이 많은 달에는 주 52시간 근무를 하기도 하지만 없을 때는 야근을 하지 않으므로 평균적으로 답하기는 어려움. 혼자 사는 직원들은 생계비 부담이 적기 때문에 업무보다는 휴식을 선호하고, 그렇지 않은 직원들은 생계에 보탬이 되고자 초과 근무를 함.
- (근로자위원) 매년 임금이 최저임금 수준으로 올랐는지?
 - (근로자1) 최저임금 수준의 근로자들은 최저임금 인상이 임금 인상에 반영되고, 그 외의 근로자들은 경력이나 숙련도 등 그 외의 요인에 의해 임금이 결정됨.
- (근로자위원) 급여 인상 시에 최저임금 인상률 이외에 숙련도에 따른 인상이 반영되어야 한다고 생각하는지?
 - (근로자1) 현재 회사는 임금 인상 시에 근로자의 숙련도나 생산성을 충분히 고려하고 있다고 생각함. 최저임금 수준을 받는 오퍼레이팅만 하는 직원 중에서도 탁월하게 생산량이 많은 직원은 팀장이 대표에게 건의해서 임금 조정을 할 수 있는 것으로 알고 있음.
- (근로자위원) 회사 영업이익에 대해 직원들에게 공유가 되는지, 근로자로서 회사의 경영난을 어떻게 체감하는지?
 - (근로자1) 연초 시무식 등에서 사업주에게 듣거나, 사무직 동료 직원들과의 대화를 통해 인지하는 정도임.
- (근로자위원) 사업장에 노동조건 개선을 요구하거나 임금 협상을 할 수 있는 창구가 제도화 되어 있는지?

- (근로자1) 제도화 되어 있지는 않지만 필요하다면 건의할 수 있음.
- (근로자위원) 인근 사업장의 비슷한 직종의 급여 수준을 아는지?
 - (근로자1) 잘은 모르지만 단순 기계 조작 분야(오퍼레이터)는 비슷한 것으로 알고 있음.
- (근로자위원) 비슷한 업종인데 급여를 더 준다고 하면 이직할 용의가 있는지?
 - (근로자1) 현재 근로조건 및 근무환경에 만족하고 있어서 임금을 매우 많이 주는 것 아니면 이직 생각 없음.
- (사용자위원) 만약 경영상황이 악화되어 임금 지불 여력이 없는 경우 근로자의 임금을 줄여서라도 회사의 경영에 보탬이 될 의향(사명감 등)이 있는지?
 - (근로자1) 사업주가 이유를 들어 근로자들에게 양해를 구한다면 협조할 것임.
- (사용자위원) 현재 회사로 이직하면서 이전 경력을 고려한 연봉협상이 있었는지?
 - (근로자1) 직종 자체가 달라져서 경력 인정이 어려움.
- (사용자위원) 현재 회사로 이직 시에 고려한 부분은?
 - (근로자2) 출산 후 오랜 시간 경력이 단절되어 있던 상황에서 업무를 배울 수 있는 조건 및 아이 양육 문제로 출퇴근 시간의 명확성을 우선 고려함.
- (공익위원) 현재 사업장이 '가족친화기업' 인증을 받았는데, 관련한 사내 제도들이 있는지?
 - (근로자2) 여성 휴게실이 있고, 여성 근로자들이 취업할 수 있도록 여러 기관과 연계되어 있음.
- (공익위원) 근로자들끼리 친목을 가질 수 있는 시간이 있는지?
 - (근로자1) 오전과 오후에 쉬는 시간이 있고, 업무 숙련이 되어 있으면 잠깐씩 옆자리 동료와 대화 가능함.

- (공익위원) 직원들에게 제공되는 숙소가 있는지?
 - (근로자1) 출퇴근 거리가 먼 직원들에게 원룸을 제공하기도 함.
- (공익위원) 식비가 현금 지급되는지?
 - (근로자1) 도시락 업체에서 주문하여 사내 식당에서 식사를 제공함.
- (근로자위원) 2025년 최저임금 적정 인상률을 2.5~5%라고 한 이유는?
 - (근로자1) 물가 등을 반영해서 작년 2.5%보다는 조금 더 많이 인상해야 한다고 생각함.
 - (근로자2) 올해 인상률과 비슷할 것이라 예상함.
- (공익위원) 근로자와 배우자 모두 최저임금 수준을 받아도 생계에 충분할지?
 - (근로자2) 본인은 가계의 주 소득원이 아니어서 괜찮은데, 주 소득원인 배우자마저 최저임금 수준의 임금을 받는다면 최저임금 인상률이 더 높아야 할 것 같음.
- (근로자위원) 임금이 더 오른다면 어떤 분야에 쓰고 싶은지?
 - (근로자1) 가구, 가전 교체 등의 주거환경 개선
 - (근로자2) 노후 준비
- (공익위원) 국민연금 외에 개인연금이 있는지?
 - (근로자2) 개인연금 조금 넣고 있음.
- (공익위원) 2025년 적용 최저임금액에 대해 생각하는 수치가 있다면?
 - (모두) 1만원은 넘어야 한다고 생각함.
- (공익위원) 최저임금 구분적용에 대한 생각은?
 - (근로자1) 구분의 기준을 잡기도 어렵고, 최저임금은 일종의 가이드이고 최저 방어선이므로 지금처럼 가는 게 일단은 맞다고 봄.
 - (근로자2) 현재 상태로 유지되는 게 좋을 것 같음.

2) 사용자(15:40~16:30)



- (사용자위원) 현재 사내 최장기 근로자의 근무연수는?
 - 7년
- (사용자위원) 퇴직했다가 재입사하는 경우 많은지?
 - 3명 정도 되는 것으로 기억함.
- (사용자위원) 퇴직률이 높은지?
 - 입사 초기에 퇴직하지 않으면 보통 3~4년 이상 근무함.
- (공익위원) 설문에서 2024년 최저임금 인상이 제품의 가격, 설비투자 확대 및 신기술 도입에 크게 영향을 미쳤다고 했는데 어떤 이유인지?
 - 인건비 부담을 줄이기 위해 새로운 장비를 도입해 생산성을 대체했기 때문임.
- (공익위원) 그럼에도 올해 신규 채용이 있었던 이유는?
 - 작년 고객사 화재로 인해 매출의 30%가 감소해 이를 회복하기 위한 적극적인 영업활동을 했고, 덕분에 매출이 늘어 올해 새로운 공장을 짓게 되면서 직원이 필요하게 됨.
- (공익위원) 근로자들의 특근을 제한하게 되면 근로자들이 근무할 유인이 감소할 텐데 이직이 생기지 않는지?
 - 특근을 원하는 직원이 있고 그렇지 않은 직원이 있는데, 특근을 원하는 직원들끼리 적절히 근로시간을 분배하도록 관리함.
- (근로자위원) 생산직 중 최고령자의 나이와 재직 기간은?
 - 58세이며 4년째 근무 중임.

- (공익위원) 정년이 있는지?
 - 없음.
- (공익위원) 임금 결정 시 가장 중요한 고려사항이 노동생산성이라고 했는데 생산성이 높은 사람에게 급여를 달리 지급하는지?
 - 현재 급여가 같은 사람은 단 한 분도 없음. 관리자 회의에서 생산성을 고려해 근로자의 임금을 정함.
- (근로자위원) 설문에 매년 임금 결정 시기가 근속연수 달성 시라고 했는데, 어떤 방법으로 임금이 결정되는지?
 - 최저임금, 근속연수, 노동생산성 등을 종합적으로 고려함.
- (근로자위원) 근속수당이 얼마나 되는지?
 - 월 1만원 정도인 것으로 알고 있음.
- (근로자위원) 2024년 최저임금 인상에 의해 설비투자 및 신기술 도입이 크게 증가했다고 했는데, 이 회사의 '24년도 임금인상률에 따르면 월 150만원, 연간 2,000만원 정도의 금액이 회사에 영향을 많이 끼치는 정도인지?
 - 단순 근로시간만 보면 그렇지만, 연장근무, 특별근무시간 등을 포함하면 증가하는 인건비 부담은 그 이상임.
- (근로자위원) 산단 내의 동종업계에서 임금 차이가 있는 경우에 노동자들이 이직에 영향을 받는지?
 - 당연히 급여가 높은 회사로 가려고 하는데, 이는 채용 시 고지하기 때문에 급여 비교에 따른 근무 중 이직은 많지 않음.
- (근로자위원) 엔지니어는 노동생산성의 차이를 판단할 수 있는데, 오퍼레이터의 경우에도 노동생산성의 차이가 있는지?
 - 오퍼레이터도 개인별 생산량의 차이가 존재함. 채용 시 개인의 생산량에 따라 급여가 달라질 수 있음을 안내함.
- (공익위원) 그렇다면 그러한 생산량을 관리, 평가하는 시스템이 있는지?
 - 시스템은 없고 업무일지를 근로자 스스로 작성함. 이를 통해 생산량을

판단함.

- (사용자위원) 급여를 결정하는 생산성 평가 기준이 존재하는지?
 - 통계 기준표가 존재하며, 매주 한 번씩 관리자 회의를 통해 근무 특이 사항 등을 종합 고려해 급여를 결정함.
- (근로자위원) 설문에서 2025년 적용 최저임금 인상률이 0.5%~2.5% 정도 인상되는 것이 적절하다고 했는데, 현재 물가상승률이 4% 정도이므로 그렇게 되면 실질임금이 감소하게 된다고 생각하지는 않는지?
 - 작년에 고객사 화재로 매출이 줄면서 회사경영이 어려워짐. 물가상승률은 인지하고 있지만 경영의 어려움을 고려해 작성한 것임.
- (공익위원) 납품단가 조정이 안 되는지?
 - 조정 안 됨.
- (근로자위원) 물가가 오르거나 임금이 인상되면 납품단가도 조정되는 것이 합리적이라고 생각하는지?
 - 그렇다고 생각함.
- (공익위원) 임금 결정 시 가장 중요한 요인으로 경영실적이 아닌 노동 생산성이 가장 중요하다고 답한 이유는?
 - 노동생산성이 경영실적으로 이어지기 때문임.
- (근로자위원) 최저임금 인상분과 자재 인상분을 비교했을 때 어떤 부담이 더 큰지?
 - 2년 전은 원자재 가격이 부담이었으나 현재는 원자재 가격이 어느 정도 평균화되다 보니 임금 부담이 커짐. 최저임금에 대해서는 8시간 기준으로 했을 때는 큰 부담이 아니지만 연장근무나 특근에 따르는 비용이 부담됨.
- (근로자위원) 앞서 면담한 근로자들은 연장근무나 특근이 많지 않다고 대답했는데?
 - 그들은 현재 업무 특성상 연장근무나 특근이 필요한 직종이 아님. 연장근무가 필요한 직종은 1인당 월 300만원 정도의 급여가 나감.

- (공익위원) 근로자 중 구체적으로 어떤 직종(직군)인지?
 - 현장지원팀이나 품질관리팀이 아닌 직접 생산에 관여하는 직원들은 월 270~300만원 정도 받음. 면담에 응했던 품질팀 직원은 월 200만원 정도 수령함.
- (공익위원) 최저임금에 주휴수당이 포함되는데 관련 의견 있는지?
 - 당연히 포함해야 한다고 생각함.
- (근로자위원) 근로자 총 28명 중 외국인이 10명인데 외국인 근로자 채용 시에 어려운 부분이 있는지?
 - 엔지니어를 외국인으로 채용하기는 어렵고, 완주군, 고용센터, 여성 새로 일하기 센터 등과 연계해서 단순 작업에 필요한 외국인 근로자 채용에는 큰 문제가 없음.
- (공익위원) 가족친화기업 인증을 받았는데, 인력 채용이나 유지와 관련한 회사의 전략인지?
 - 지자체 등이 지원하는 각종 혜택이 있음.
- (공익위원) 기계를 다루는 곳임에도 여성 근로자가 적지 않은데 특별한 장점이 있어서인지?
 - 단순히 버튼으로 조작 가능한 업무들이 많아 누구든 종사할 수 있음.
- (근로자위원) 사업장을 잠시 둘러보니 여성 근로자가 중량물을 검사하고 있던데, 해당 작업을 반복하면 근골격계 질환 발생의 위험이 있어 보이는데?
 - 전수검사가 아니라 샘플링으로 진행하고 있음.
- (사용자위원) 최저임금 수준의 근로자 2명을 채용하는 것보다 경력직 1명을 채용하는 것이 비용 면에서 절감되지 않는지?
 - 급여를 많이 받으려는 근로자는 최저임금 수준의 단순 업무를 하지 않음. 대기업 경력이 있는 근로자도 채용해본 적이 있으나 중소기업에서는 맡겨진 직무 외에도 할 일이 많다 보니 적응을 못 했음.

- (근로자위원) 정부에서 지원하는 것들을 잘 활용하고 있는 것 같은데, 정부의 중소기업 지원에 대해 아쉬운 점이나 바라는 점이 있는지?
 - 농공단지에 공장부지를 매입해 확장 이전을 준비 중인데 정부 지원이 부재함. 작년 고객사 화재로 인한 매출 감소 때문에 평가 점수를 받지 못함. 매출과 같은 일률적인 평가가 아닌 성장 가능성 등을 고려하여 정부 지원이 이루어졌으면 함.
- (근로자위원) 현재 준비 중인 새로운 공장으로 이전하면 기존 공장은 어떻게 할 것인지?
 - 비용 문제로 매각을 할 계획임.
- (공익위원) 언론에서 업종별, 지역별 차등적용에 대한 이야기가 나오고 있는데 어떻게 생각하는지?
 - 동일하게 적용해야 한다고 생각함.
- (사용자위원) 산단의 경우 근로자들이 오래 근무하기 때문에 최저임금이 적절하다고 생각되나, 단기 아르바이트 같은 경우에는 숙련이 필요없는 단순 작업으로, 산단 지역의 근로자들과는 특성이 다른데도 동일 임금이 적용되어야 한다고 생각하는지?
 - 편의점과 제조업의 최저임금이 같으면 젊은 친구들은 편의점에서 근무하는 것을 선호하는 것이 사실이기는 하나, 최저임금은 똑같이 주는 것이 맞다고 생각함.
- (근로자위원) 만약 최저임금 차등적용 시 제조업에 더 적은 최저임금이 결정되면 인력 수급이 어떻게 될지?
 - 어려울 것 같음.
- (공익위원) 근로자측 면담자를 선정한 기준은?
 - 현장방문의 취지에 맞게 최저임금 수준의 임금을 받는 근로자를 선정함. 특히 여성 면담자는 입사한 지 얼마 되지 않아 솔직한 생각을 말할 수 있으리라 생각했음.

참고

(주)비디텍 설문조사 결과

[사용자]

1. 2024년도의 신규 채용 상황은 어떻게 됩니까?

- 신규채용이 있었다 : 6 명
 신규채용이 없었다

2. 2024년도에 근로자를 신규 채용한 경우 그 임금 수준은 어떻게 됩니까?

- 최저임금 수준(그 이하 포함)으로 고용했다 : 6 명
 최저임금을 초과하는 임금으로 고용했다 : 명

3. 지난해와 비교하여 최근 경영상황은 어떻습니까?

- 매우 좋아지고 있다 좋아지고 있다 보통이다
 나빠지고 있다 매우 나빠지고 있다

4. 경영상황에 최저임금이 미치는 영향은 어떻습니까?

- 매우 크다 크다 보통이다
 적다 매우 적다

5. 2024년도 최저임금 인상이 다음의 각 항목에 어떠한 영향을 주었습니까?

	크게 증가	증가	변화 없음	감소	크게 감소	해당 없음
<input type="checkbox"/> 인건비 부담	①	②	③	④	⑤	⑥
<input type="checkbox"/> 근로자의 수	①	②	③	④	⑤	⑥
<input type="checkbox"/> 제품(서비스)의 가격	①	②	③	④	⑤	⑥
<input type="checkbox"/> 설비투자 확대 및 신기술도입	①	②	③	④	⑤	⑥

6. 최근 임금 결정과 관련된 내용입니다. 임금 결정 시 가장 고려한 사항은 무엇입니까?
(중요하다고 판단되는 순서대로 번호를 기재)

- 일반근로자: 1순위 4 , 2순위 6 , 3순위 1
○ 최저임금 수준 근로자: 1순위 4 , 2순위 6 , 3순위 1

- 1) 경영실적(영업이익 등) 2) 물가상승률 3) 근로자의 생계비 증가율
4) 노동생산성 5) 경쟁업체의 임금인상률 6) 최저임금 인상률

7. 최근의 최저임금 인상률이 임금인상에 어느 정도 영향을 준다고 생각하십니까?

※ 과거 인상률: 2.87%(‘20년) → 1.5%(‘21년) → 5.05%(‘22년) → 5.0%(‘23년) → 2.5%(‘24년)

- 매우 큰 영향을 준다
- 다소 영향을 준다
- 변화 없다
- 별로 영향을 주지 않는다
- 전혀 영향을 주지 않는다

8. 근로자의 복지후생을 위해 제공하는 현물급여(금전지급 제외) 지급상황은 어떻게 됩니까?

(단위: 명, 원)

체크란	구분	지급대상(범위)	지급 근로자 수	월 1인당 평균 지급액
<input checked="" type="checkbox"/>	기숙사 및 주택제공		5	400,000
<input checked="" type="checkbox"/>	식 사		28	207,000
<input type="checkbox"/>	통 근 차 량 운 행			
<input type="checkbox"/>	기타()			

9. 최저임금을 결정할 때 고려해야 할 가장 중요한 요인은 무엇입니까?

(중요하다고 판단되는 순서대로 번호를 기재)

☞ 1순위: 4 , 2순위: 5 , 3순위: 6

- 1) 경제성장률
- 2) 물가상승률
- 3) 근로자의 생계비 증가율
- 4) 노동생산성
- 5) 일반 근로자의 임금인상률
- 6) 근로자간 임금소득격차
- 7) 기업의 지불능력

10. 최근 경제상황을 종합적으로 고려할 때 최저임금위원회가 2025년 적용 최저임금 인상률을 어느 수준에서 결정할 것이라고 예상하십니까?

- 0.5% 미만
- 0.5~2.5%
- 2.5~5%
- 5~10%
- 10% 이상

10-1. 2025년 적용 시간당 최저임금은 어느 정도 인상되는 것이 적절하다고 생각하십니까?

- 0.5% 미만
- 0.5~2.5%
- 2.5~5%
- 5~10%
- 10% 이상

[근로자1]

1. 최근 임금인상 요구 또는 임금 협상을 할 때, 최저임금 인상률이 어느 정도 영향을 주었습니까?

- 매우 영향을 주었다
- 어느 정도 영향을 주었다
- 별로 영향을 주지 않았다
- 전혀 영향을 주지 않았다

2. 임금이 인상된 경우, 최저임금 인상률(2024년 최저임금 2.5% 인상)과 비교하여 어느 정도 인상되었습니까?

- 최저임금 인상률 이상으로 인상하였다
- 최저임금 인상률만큼 인상하였다
- 최저임금 인상률보다 낮게 인상하였다
- 최저임금 인상률을 전혀 고려하지 않았다

3. 2024년에 인상된 최저임금 적용으로 인하여 사업장에서 아래 항목 중 어떠한 조치를 하였습니까? (복수응답 가능)

구분	조치 여부	
인원조정(정리해고, 감원 등)	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
임금항목 조정(수당의 기본급 포함 등)	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
정규직의 시간제 전환	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
근로시간 조정(단축, 연장)	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
휴식시간 증가	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
아웃소싱	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다

4. 최저임금 수준의 임금을 받고 있는 경우 2024년 최저임금 수준이 귀하의 생계비로 충분하다고 생각하십니까?

- 매우 충분하다
- 충분하다
- 보통이다
- 부족하다
- 매우 부족하다

5. 최저임금제도와 관련하여 현실적으로 어려운 점을 선택해 주십시오 (복수응답가능)

- 홍보부족으로 최저임금액, 적용시기 등을 알기 어렵다
- 각종 수당의 최저임금 산입여부를 판단하기가 어렵다
- 월급 등을 시간당 임금으로 산정하는 방법이 어렵다
- 어려운 점이 없다
- 기타(물가상승률과 최저임금 인상률과의 괴리)

6. 최저임금이 변경된 것을 어떻게 알게 되었습니까? (복수응답가능)

- 사업주가 근로자들이 쉽게 볼 수 있는 장소에 게시하거나 기타의 방법을 통해 알려 주어서
- 언론 매체를 통하여
- 고용노동부 공문 등을 통하여
- 기타 그 외의 방법을 통하여

7. 매년 1월 1일 시행되는 인상된 최저임금에 미달하는 근로자가 있을 경우, 회사는 이를 어떻게 반영하고 있습니까?

- 매년 1월 1일에 인상된 새로운 최저임금액을 지급하고 있다
- 회사의 임금인상 시기에 맞추어 새로운 최저임금액을 지급하며, 차액분의 임금은 소급하여 지급하고 있다
- 회사의 임금인상 시기에 맞추어 새로운 최저임금액을 지급하며, 차액분의 임금은 소급하여 지급하지 않는다

8. 2024년 적용 최저임금 인상률(2.5%)에 대해서는 어떻게 생각하십니까?

- 잘한 결정
- 무난한 결정
- 아쉽지만 어쩔 수 없는 결정
- 잘못된 결정

9. 2024년 적용 최저임금 인상이 근로자의 고용에 도움이 될 것으로 생각하십니까?

- 매우 그렇다
- 조금 그렇다
- 보통이다
- 별로 그렇지 않다
- 전혀 도움이 안 된다

10. 최저임금을 결정할 때 고려해야 할 가장 중요한 요인은 무엇입니까?

(중요하다고 판단되는 순서대로 번호를 기재)

☞ 1순위: 2 , 2순위: 7 , 3순위: 3

- | | |
|------------------|----------------|
| 1) 경제성장률 | 2) 물가상승률 |
| 3) 근로자의 생계비 증가율 | 4) 노동생산성 |
| 5) 일반 근로자의 임금인상률 | 6) 근로자간 임금소득격차 |
| 7) 기업의 지불능력 | |

11. 최근 경제상황을 종합적으로 고려할 때 최저임금위원회가 2025년 적용 최저임금 인상률을 어느 수준에서 결정할 것이라고 예상하십니까?

- 0.5% 미만
- 0.5~2.5%
- 2.5~5%
- 5~10%
- 10% 이상

11-1. 2025년 적용 시간당 최저임금은 어느 정도 인상되는 것이 적정하다고 생각하십니까?

- 0.5% 미만
- 0.5~2.5%
- 2.5~5%
- 5~10%
- 10% 이상

[근로자2]

1. 최근 임금인상 요구 또는 임금 협상을 할 때, 최저임금 인상률이 어느 정도 영향을 주었습니까?

- 매우 영향을 주었다
- 어느 정도 영향을 주었다
- 별로 영향을 주지 않았다
- 전혀 영향을 주지 않았다

2. 임금이 인상된 경우, 최저임금 인상률(2024년 최저임금 2.5% 인상)과 비교하여 어느 정도 인상되었습니까?

- 최저임금 인상률 이상으로 인상하였다
- 최저임금 인상률만큼 인상하였다
- 최저임금 인상률보다 낮게 인상하였다
- 최저임금 인상률을 전혀 고려하지 않았다

3. 2024년에 인상된 최저임금 적용으로 인하여 사업장에서 아래 항목 중 어떠한 조치를 하였습니까? (복수응답 가능)

구분	조치 여부	
인원조정(정리해고, 감원 등)	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
임금항목 조정(수당의 기본급 포함 등)	<input checked="" type="checkbox"/> 있었다	<input type="checkbox"/> 없었다
정규직의 시간제 전환	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
근로시간 조정(단축, 연장)	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
휴식시간 증가	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
아웃소싱	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다

4. 최저임금 수준의 임금을 받고 있는 경우 2024년 최저임금 수준이 귀하의 생계비로 충분하다고 생각하십니까?

- 매우 충분하다
- 충분하다
- 보통이다
- 부족하다
- 매우 부족하다

5. 최저임금제도와 관련하여 현실적으로 어려운 점을 선택해 주십시오 (복수응답가능)

- 홍보부족으로 최저임금액, 적용시기 등을 알기 어렵다
- 각종 수당의 최저임금 산입여부를 판단하기가 어렵다
- 월급 등을 시간당 임금으로 산정하는 방법이 어렵다
- 어려운 점이 없다
- 기타(_____)

6. 최저임금이 변경된 것을 어떻게 알게 되었습니까? (복수응답가능)

- 사업주가 근로자들이 쉽게 볼 수 있는 장소에 게시하거나 기타의 방법을 통해 알려 주어서
- 언론 매체를 통하여
- 고용노동부 공문 등을 통하여
- 기타 그 외의 방법을 통하여

7. 매년 1월 1일 시행되는 인상된 최저임금에 미달하는 근로자가 있을 경우, 회사는 이를 어떻게 반영하고 있습니까?

- 매년 1월 1일에 인상된 새로운 최저임금액을 지급하고 있다
- 회사의 임금인상 시기에 맞추어 새로운 최저임금액을 지급하며, 차액분의 임금은 소급하여 지급하고 있다
- 회사의 임금인상 시기에 맞추어 새로운 최저임금액을 지급하며, 차액분의 임금은 소급하여 지급하지 않는다

8. 2024년 적용 최저임금 인상률(2.5%)에 대해서는 어떻게 생각하십니까?

- 잘한 결정
- 무난한 결정
- 아쉽지만 어쩔 수 없는 결정
- 잘못된 결정

9. 2024년 적용 최저임금 인상이 근로자의 고용에 도움이 될 것으로 생각하십니까?

- 매우 그렇다
- 조금 그렇다
- 보통이다
- 별로 그렇지 않다
- 전혀 도움이 안 된다

10. 최저임금을 결정할 때 고려해야 할 가장 중요한 요인은 무엇입니까?

(중요하다고 판단되는 순서대로 번호를 기재)

☞ 1순위: 2 , 2순위: 1 , 3순위: 6

- | | |
|------------------|----------------|
| 1) 경제성장률 | 2) 물가상승률 |
| 3) 근로자의 생계비 증가율 | 4) 노동생산성 |
| 5) 일반 근로자의 임금인상률 | 6) 근로자간 임금소득격차 |
| 7) 기업의 지불능력 | |

11. 최근 경제상황을 종합적으로 고려할 때 최저임금위원회가 2025년 적용 최저임금 인상률을 어느 수준에서 결정할 것이라고 예상하십니까?

- 0.5% 미만
- 0.5~2.5%
- 2.5~5%
- 5~10%
- 10% 이상

11-1. 2025년 적용 시간당 최저임금은 어느 정도 인상되는 것이 적정하다고 생각하십니까?

- 0.5% 미만
- 0.5~2.5%
- 2.5~5%
- 5~10%
- 10% 이상

3 (주)에스에이텍

□ 사업장 개요

○ 일반 현황

업 체 명	(주)에스에이텍	대 표 자	김진주, 백재흠
설 립 일 자	2014. 11. 12.	주 요 업 종	제조업
노 조 유 무	무	생 산 품 목	자동차부품 조립, 검사
소 재 지	광주광역시 광산구 용아로 534-10 (하남산단4번로)		

○ 근로자 현황

(단위: 명)

모든 근로자	합계	사무직	생산직	서비스/영업직 등
총 근로자 수	49	7	42	-
정 규 직	49	7	42	-
비 정 규 직	-	-	-	-
여 성 근로자 수	-	-	42	-
고령자(만 55세 이상)	-	-	2	-
외 국 인 근로자	-	-	-	-

○ 최저임금 1.5배 이하 근로자수: 42명

○ 임금인상 현황

- 임금결정시기: 3개월 미만, 3개월~1년 미만, 1년 이상
- 최근 5년간 임금 인상률

(단위: %)

구분	2024년	2023년	2022년	2021년	2020년
임금 인상률	2.5	5	5	1.5	2.7

1] 참석자

▶ 위원회(9명)

- 공익위원(2명): 이인재, 하헌제
- 근로자위원(3명): 정문주, 박용락, 장도준
- 사용자위원(1명): 하상우
- 연구위원(3명): 천춘희, 김은기, 박성우

▶ 사업장(2명)

- 사용자(1명): 백재흠(사업주)
- 근로자(1명): 최○○(생산직, 경력 5년)

2] 면담 주요 내용

* 사용자와 근로자가 사전에 작성한 설문지 답변 내용을 토대로 면담 진행

1) 근로자(15:00~15:50)



○ 본인 소개

- 2018년에 입사하여 검사 업무를 맡고 있으며, 근무환경이 좋아 오래 근무하고 있음.

○ (근로자위원) 최저임금 인상률이 임금인상 요구 또는 임금 협상에 매우 영향을 준다고 답변하였는데, 임금 결정 방식은?

- 별도의 연봉계약 없이 최저임금이 인상된 만큼 월급이 인상됨.

○ (사용자위원) 임금 구성항목은 어떻게 되는지?

- 기본급과 연장·야간·특근 수당으로 구성되어 있으며, 직책이 있는 사람들은 직책 수당을 받고 있으나, 대상 인원은 정확히 알지 못함.

- (근로자위원) 식비나 명절 상여금을 받고 있는지?
 - 식비를 현금으로 받는 것은 아니고 구내식당에서 점심, 저녁 식사 및 간식이 제공됨. 명절 상여금도 현금이 아닌 선물로 받고 있음.
- (근로자위원) 연차유급휴가와 별도로 하계휴가 등이 제공되는지?
 - 연차유급휴가와와는 별도로 일주일 정도 유급으로 하계휴가를 보장받고 있음.
- (근로자위원) 최근 물가가 많이 올랐는데 현재의 임금 수준으로 생활하는 데에 어려움은 없는지?
 - 어려움이 있음. 본인과 배우자의 근로소득으로 4인 가구의 생계를 유지하기에는 부족함.
- (근로자위원) 내년도 인상률이 2.5~5% 정도 인상되는 것이 적정하다고 응답하였는데 이유는?
 - 많이 오르면 좋겠지만, 2.5~5% 내에서 결정될 것이라고 생각함.
- (근로자위원) 생계유지를 위해서는 어느 정도의 임금 수준이 적정하다고 생각하는지?
 - 250만 원 정도.
- (근로자위원) 연장·야간근로 및 특근의 빈도는 어떻게 되는지?
 - 연장·야간근로는 거의 없으며, 주말 특근은 부서별 업무량에 따라 종종 하고 있음.
- (근로자위원) 소속 근로자들의 근속연수는 어떻게 되는지?
 - 조립부문 근로자들은 근속기간이 길지 않고, 조립부문에 비해 숙련도가 필요한 검사부문의 근로자들은 근속기간이 긴 경우도 있음.
- (근로자위원) 근속연수에 따라 임금 수준의 차이가 있는지?
 - 1년 미만 근로자는 최저임금을 받고, 1년 이상 근무한 근로자들은 최저임금 이상 수준이나 근로자 간 임금에 큰 차이는 없음.

- (사용자위원) 근무하는 데에 있어 업무숙련도는 어느 정도 영향을 미치는지?
 - 근무 기간에 따라 약간의 숙련도는 생기겠지만, 크게 상관없음.
- (근로자위원) 최저임금 결정 시 고려 요인 중 노동생산성을 2순위로 답하였는데 이유는?
 - 근로자의 능력치를 고려하여야 한다는 의미에서 응답한 것임.
- (근로자위원) 근로자의 능력치를 고려하여 임금인상을 요구할 수 있는 절차가 있는지?
 - 없음.
- (근로자위원) 임금인상에 대한 동료 근로자의 요구나 의견이 있는지?
 - 능숙하면 조금 더 일하게 되니 직원들끼리 신세 한탄 정도 하는 것뿐, 사업주에게 임금인상 요구를 한 적은 없음.
- (근로자위원) 현재 임금 수준이 동종업계와 비교하여 어느 정도라고 생각하는지?
 - 동종업계에 종사하는 사람들과 비슷한 수준으로 받고 있음.
- (연구위원) 현재 사업장에서 생산한 제품에 대해 원청으로부터 적절하게 보상받고 있다고 생각하는지?
 - 공정하다고는 생각하지 않지만, 방법이 별로 없는 것 같음.
- (연구위원) 현재 사업장의 근무환경은 어떠한지?
 - 다른 사업장에 비해 강압적이지 않고 연장·야간·특근 일정도 유연하게 조정이 가능하며, 본인 업무만 잘 해내면 큰 간섭이 없어 좋음.
- (공익위원) 업종별로 최저임금을 차등을 두어 결정하자는 것에 대한 의견은 어떠한지? (근로자위원) 단순히 생각해서, 지금 일하고 있는 직종의 최저임금을 올리지 않는다고 할 때 여기서 일할 의향이 있는지?
 - 없음.

2) 사용자(15:50~16:40)



- (근로자위원) 근로자 신규 채용에 어려움은 없는 편인지?
 - 어려움이 있음. 실업급여 수준이 최저임금 수준과 유사하다 보니 장기 근속을 기대하기 어렵고, 연령대가 낮은 사람들은 비교적 제조업에서 근무하기를 꺼리는 분위기임.

- (근로자위원) 이주노동자, 외국인 근로자는 채용하지 않는지?
 - 불량이 발생하면 정확한 원인을 파악하여 추적하는 작업이 필요한데 이주노동자나 외국인 근로자의 경우 소통에 어려움이 있어 채용하지 않음.

- (근로자위원) 원청과 단가 조정에 있어 인건비 인상분은 어떻게 반영하는지?
 - 최저임금 인상률만큼 임률에 반영되지 않음. 임률에 회사 유지 비용이 전부 포함되므로 불량률, 인건비 등을 철저히 관리할 필요가 있음. 다만, 새로운 품목을 발주하면 근로자가 표준시간(st) 내에 생산하는데 적응할 수 있도록 초기유동 비용으로 30%를 추가 지원해 줌.

- (사용자위원) 현재 사업장에서 생산하는 품목은 기술 장벽이 높은 편인지?
 - 그렇지 않음.

- (사용자위원) 수주하는 업체는 몇 군데인지?
 - 1곳임. 과거 여러 업체에서 수주했으나 사업장 규모가 크지 않는데 업체마다 관리 인원이 별도 필요하다 보니 이윤을 창출할 수 없어 거래처를 1곳으로 축소함.

- (연구위원) 거래업체가 하나라면 그 업체의 사정에 따라 사업장 운영에 크게 타격을 입는 것은 아닌지?
 - 최소한의 이윤은 창출되어야 하므로 거래업체를 축소할 수밖에 없고, 임률은 원청이 아니라 본인이 작성하므로 매년 양보할 수 있는 수준에서 계약하고 있음.
- (근로자위원) 원청이 발주처와 단가 조정을 하여 추가로 더 받을 경우 원청과 단가 조정을 다시 하는지?
 - 그렇지 않음. 중간에 단가가 변동되지는 않고, 다음 해에 적용함.
- (사용자위원) 최저임금이 미치는 영향이 매우 크다고 답변했는데 최저임금이 인상된 만큼 어느 정도 원청에서 반영하여 단가를 결정하므로 최저임금 인상이 경영에 미치는 영향이 감소하지는 않는지?
 - 현장은 변수가 많아 납기를 맞추기 위해서는 수주물량을 생산하기 위한 인원보다 2~3명 정도 여유 있게 근로자를 투입해야 함. 그런데 잔업이나 특근이 많아지면 그만큼 비용도 많이 오르기 때문에 최저임금 인상이 클수록 경영에 미치는 영향은 클 수밖에 없음.
- (근로자위원) 물량이 감소할 경우에는 어떻게 대처하는지?
 - 손해가 발생하더라도 정상 근무하고 있음.
- (연구위원) 제품 생산에 평균적으로 필요한 연장·야간 근로도 고려하여 임률을 산정하는지?
 - 최소한으로 필요한 연장·야간·특근 수당을 포함하여 임률을 산정하므로 일정 부분 반영되어 있음. 사업장에서 인력을 활용하기 나름이고 부득이 연장·야간·특근이 필요할 수가 있으므로 이틀분 정도 공정을 선행하여 진행하고 있음.
- (사용자위원) 최저임금 인상에 따라 원청에서 단가 조정을 하므로 결국 최저임금 인상으로 인해 제품의 가격이 상승하는 것은 아닌지?
 - 그럴 것으로 생각함.
- (근로자위원) 최저임금을 초과하는 임금으로 4명을 신규 채용하였다고 답했는데 모두 생산적인지?

- 생산직 근로자이고, 최저임금보다 조금 높은 임금 수준으로 책정하고 있음. 동일·유사 업종의 임금 수준과 동일하게 형성되어 있어서 더 주고 싶어도 어려움이 있고, 직책에 따라 수당은 추가 지급하고 있음.
- (근로자위원) 내년도 최저임금 인상률이 2.5~5% 정도 인상되는 것이 적정하다고 응답한 이유는?
 - 최저임금이 인상되면 더 높은 비율로 임금을 올려야 하는데 현실적으로 어렵고 사업장에 영향이 덜 미치는 수준에서 응답한 것임.
- (연구위원) 최저임금 외 경영에 어려움을 주는 요인이 있는지?
 - 전기세 등 관리비가 영향을 미침.
- (근로자위원) 최저임금 인상이 부담되는 영세 사업장에 사회보험료 지원 등 정부 정책이 도움이 된다고 생각하는지?
 - 정부 지원이 도움은 된다고 생각하나 그 비용만큼 정부에서 다른 부분으로 세수를 메울 것이라고 생각함.
- (근로자위원) 최저임금 인상에 따른 문제점들이 원·하청 구조의 문제에서 기인하는 어려움이라고 생각하지 않는지?
 - 최저임금이 인상된 만큼을 원청에서 받을 수 있다는 보장이 없으므로 영향력을 최소화할 수 있는 수준에서 최저임금이 결정되는 것이 좋다고 생각함. 또한 대기업과 달리 이 공단에서 우리와 거래하고 있는 중소기업은 대부분 영업이익이 그렇게 크지 않아 원청에서 이익을 독식하고 있다고 생각하지 않음.
- (연구위원) 과거 20년 전과 비교하여 현재 산업 경기는 어떻다고 생각하는지?
 - 과거에는 노력하는 만큼 보상을 받을 수 있었으나 최근에는 이윤을 내는 것이 어렵다고 생각함.

참고

(주)에스에이텍 설문조사 결과

[사용자]

1. 2024년도의 신규 채용 상황은 어떻게 됩니까?

- 신규채용이 있었다 : 15명
 신규채용이 없었다

2. 2024년도에 근로자를 신규 채용한 경우 그 임금 수준은 어떻게 됩니까?

- 최저임금 수준(그 이하 포함)으로 고용했다 : 11명
 최저임금을 초과하는 임금으로 고용했다 : 4명

3. 지난해와 비교하여 최근 경영상황은 어떻습니까?

- 매우 좋아지고 있다 좋아지고 있다 보통이다
 나빠지고 있다 매우 나빠지고 있다

4. 경영상황에 최저임금이 미치는 영향은 어떻습니까?

- 매우 크다 크다 보통이다
 적다 매우 적다

5. 2024년도 최저임금 인상이 다음의 각 항목에 어떠한 영향을 주었습니까?

	크게 증가	증가	변화 없음	감소	크게 감소	해당 없음
<input type="checkbox"/> 인건비 부담	①	②	③	④	⑤	⑥
<input type="checkbox"/> 근로자의 수	①	②	③	④	⑤	⑥
<input type="checkbox"/> 제품(서비스)의 가격	①	②	③	④	⑤	⑥
<input type="checkbox"/> 설비투자 확대 및 신기술도입	①	②	③	④	⑤	⑥

6. 최근 임금 결정과 관련된 내용입니다. 임금 결정 시 가장 고려한 사항은 무엇입니까?
(중요하다고 판단되는 순서대로 번호를 기재)

- 일반근로자: 1순위 1, 2순위 5, 3순위 3
○ 최저임금 수준 근로자: 1순위 6, 2순위 4, 3순위 5

- 1) 경영실적(영업이익 등) 2) 물가상승률 3) 근로자의 생계비 증가율
4) 노동생산성 5) 경쟁업체의 임금인상률 6) 최저임금 인상률

7. 최근의 최저임금 인상률이 임금인상에 어느 정도 영향을 준다고 생각하십니까?

※ 과거 인상률: 2.87%(‘20년) → 1.5%(‘21년) → 5.05%(‘22년) → 5.0%(‘23년) → 2.5%(‘24년)

- 매우 큰 영향을 준다
- 다소 영향을 준다
- 변화 없다
- 별로 영향을 주지 않는다
- 전혀 영향을 주지 않는다

8. 근로자의 복지후생을 위해 제공하는 현물급여(금전지급 제외) 지급상황은 어떻게 됩니까?

(단위: 명, 원)

체크란	구분	지급대상(범위)	지급 근로자 수	월 1인당 평균 지급액
<input type="checkbox"/>	기숙사 및 주택제공			
<input checked="" type="checkbox"/>	식 사	전 직원		150,000
<input type="checkbox"/>	통 근 차 량 운 행			
<input type="checkbox"/>	기타(식음료)			30,000

9. 최저임금을 결정할 때 고려해야 할 가장 중요한 요인은 무엇입니까?

(중요하다고 판단되는 순서대로 번호를 기재)

☞ 1순위: 3 , 2순위: 2 , 3순위: 4

- 1) 경제성장률
- 2) 물가상승률
- 3) 근로자의 생계비 증가율
- 4) 노동생산성
- 5) 일반 근로자의 임금인상률
- 6) 근로자간 임금소득격차
- 7) 기업의 지불능력

10. 최근 경제상황을 종합적으로 고려할 때 최저임금위원회가 2025년 적용 최저임금 인상률을 어느 수준에서 결정할 것이라고 예상하십니까?

- 0.5% 미만
- 0.5~2.5%
- 2.5~5%
- 5~10%
- 10% 이상

10-1. 2025년 적용 시간당 최저임금은 어느 정도 인상되는 것이 적절하다고 생각하십니까?

- 0.5% 미만
- 0.5~2.5%
- 2.5~5%
- 5~10%
- 10% 이상

[근로자]

1. 최근 임금인상 요구 또는 임금 협상을 할 때, 최저임금 인상률이 어느 정도 영향을 주었습니까?

- 매우 영향을 주었다
- 어느 정도 영향을 주었다
- 별로 영향을 주지 않았다
- 전혀 영향을 주지 않았다

2. 임금이 인상된 경우, 최저임금 인상률(2024년 최저임금 2.5% 인상)과 비교하여 어느 정도 인상되었습니까?

- 최저임금 인상률 이상으로 인상하였다
- 최저임금 인상률만큼 인상하였다
- 최저임금 인상률보다 낮게 인상하였다
- 최저임금 인상률을 전혀 고려하지 않았다

3. 2024년에 인상된 최저임금 적용으로 인하여 사업장에서 아래 항목 중 어떠한 조치를 하였습니까? (복수응답 가능)

구분	조치 여부	
인원조정(정리해고, 감원 등)	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
임금항목 조정(수당의 기본급 포함 등)	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
정규직의 시간제 전환	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
근로시간 조정(단축, 연장)	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
휴식시간 증가	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
아웃소싱	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다

4. 최저임금 수준의 임금을 받고 있는 경우 2024년 최저임금 수준이 귀하의 생계비로 충분하다고 생각하십니까?

- 매우 충분하다
- 충분하다
- 보통이다
- 부족하다
- 매우 부족하다

5. 최저임금제도와 관련하여 현실적으로 어려운 점을 선택해 주십시오 (복수응답가능)

- 홍보부족으로 최저임금액, 적용시기 등을 알기 어렵다
- 각종 수당의 최저임금 산입여부를 판단하기가 어렵다
- 월급 등을 시간당 임금으로 산정하는 방법이 어렵다
- 어려운 점이 없다
- 기타(_____)

6. 최저임금이 변경된 것을 어떻게 알게 되었습니까? (복수응답가능)

- 사업주가 근로자들이 쉽게 볼 수 있는 장소에 게시하거나 기타의 방법을 통해 알려 주어서
- 언론 매체를 통하여
- 고용노동부 공문 등을 통하여
- 기타 그 외의 방법을 통하여

7. 매년 1월 1일 시행되는 인상된 최저임금에 미달하는 근로자가 있을 경우, 회사는 이를 어떻게 반영하고 있습니까?

- 매년 1월 1일에 인상된 새로운 최저임금액을 지급하고 있다
- 회사의 임금인상 시기에 맞추어 새로운 최저임금액을 지급하며, 차액분의 임금은 소급하여 지급하고 있다
- 회사의 임금인상 시기에 맞추어 새로운 최저임금액을 지급하며, 차액분의 임금은 소급하여 지급하지 않는다

8. 2024년 적용 최저임금 인상률(2.5%)에 대해서는 어떻게 생각하십니까?

- 잘한 결정
- 무난한 결정
- 아쉽지만 어쩔 수 없는 결정
- 잘못된 결정

9. 2024년 적용 최저임금 인상이 근로자의 고용에 도움이 될 것으로 생각하십니까?

- 매우 그렇다
- 조금 그렇다
- 보통이다
- 별로 그렇지 않다
- 전혀 도움이 안 된다

10. 최저임금을 결정할 때 고려해야 할 가장 중요한 요인은 무엇입니까?

(중요하다고 판단되는 순서대로 번호를 기재)

☞ 1순위: 3 , 2순위: 4 , 3순위: 2

- | | |
|------------------|----------------|
| 1) 경제성장률 | 2) 물가상승률 |
| 3) 근로자의 생계비 증가율 | 4) 노동생산성 |
| 5) 일반 근로자의 임금인상률 | 6) 근로자간 임금소득격차 |
| 7) 기업의 지불능력 | |

11. 최근 경제상황을 종합적으로 고려할 때 최저임금위원회가 2025년 적용 최저임금 인상률을 어느 수준에서 결정할 것이라고 예상하십니까?

- 0.5% 미만
- 0.5~2.5%
- 2.5~5%
- 5~10%
- 10% 이상

11-1. 2025년 적용 시간당 최저임금은 어느 정도 인상되는 것이 적정하다고 생각하십니까?

- 0.5% 미만
- 0.5~2.5%
- 2.5~5%
- 5~10%
- 10% 이상

4 (주)동구기업

□ 사업장 개요

○ 일반 현황

업 체 명	(주)동구기업	대 표 자	류병현
설 립 일 자	1993. 06. 01.	주 요 업 종	제조업
노 조 유 무	무	생 산 품 목	프레스금형, 가전/자동차부품
소 재 지	경상남도 창원시 성산구 정동로62번길 60		

○ 근로자 현황

(단위: 명)

모든 근로자	합계	사무직	생산직	서비스/영업직 등
총 근로자 수	72	32	40	-
정 규 직	72	32	40	-
비 정 규 직	-	-	-	-
여 성 근로자 수	10	7	3	-
고령자(만 55세 이상)	15	7	8	-
외 국 인 근로자	9	-	9	-

○ 최저임금 1.5배 이하 근로자수: 51명

○ 임금인상 현황

- 임금결정시기: 매년 1월
- 최근 5년간 임금 인상률

(단위: %)

구분	2024년	2023년	2022년	2021년	2020년
임금 인상률	3.4	5.7	6.8	5.1	4.6

1] 참석자

▶ 위원회(10명)

- 공 익 위 원 (4명): 이인재, 하헌제, 오은진, 이정민
- 근로자위원(2명): 박용락, 전지현
- 사용자위원(1명): 이오선
- 연 구 위 원(3명): 천춘희, 유동희, 양근원

▶ 사업장(3명)

- 사용자(1명): 류병현(사업주)
- 근로자(2명): 박○○(1. 금형 제작·관리), 배○○(2. 품질 담당)

2] 면담 주요 내용

* 사용자와 근로자가 사전에 작성한 설문지 답변 내용을 토대로 면담 진행

1) 근로자(14:10~15:00)



○ 본인 소개

- (근로자1) 특성화고 다니면서 특례로 직장 생활을 시작해 12년차이고, 현장에서 금형 제작·관리를 하고 있음. 직책은 과장.
- (근로자2) 품질 업무를 맡고 있으며, 다른 회사에서 2년 근무 후 경력직으로 입사해 현재 3년 정도 근무하고 있음.

○ (근로자위원) 현재 임금이 어느 정도인지?

- (근로자1, 2) 실수령 300만원 중반대임.

○ (근로자위원) 금형 제작 기술이 있는 근로자로서 사업장 안에서도 임금이 높은 편에 속하는지?

- (근로자1) 사업장에서 중간 정도의 임금 수준임.

- (근로자위원) 설문에서 2024년 최저임금 수준이 귀하의 생계비로 충분하다고 답하였는데, 현재 본인의 임금수준과 최저임금 중 어느 것을 기준으로 답한 것인지?
 - (근로자1) 최저임금 기준으로 답한 것임.
- (사용자위원) 사업장에서 본인의 기술 수준에 맞는 대우를 하고 있다고 생각하는지? 임금에 대한 만족도는?
 - (근로자1) 만족도가 높음.
- (사용자위원) 이직을 고민해 본 적 있는지?
 - (근로자1) 특례 끝난 후 어린 나이에 잠시 다른 생각으로 이직을 했다가 다시 현재 사업장으로 돌아온 것임. 특례의 경험이 다시 돌아올 수 있는 계기가 되었고, 지금은 평생직장으로 생각하고 있음.
- (사용자위원) 사업장 내 다른 근로자들의 최저임금 인상에 대한 관심도는?
 - (근로자1) 아마 최저임금을 받는 근로자의 70~80%는 최저임금 인상에 관심이 있을 것임.
- (사용자위원) 특례 포함해 경력이 12년이라고 했는데, 요즘 수습근로자도 최저임금을 받는 것에 비하면 경력에 맞는 임금을 받고 있다고 생각하는지, 최저임금에 대한 생각은 어떠한지?
 - (근로자1) 최저임금 인상 자체는 좋으나, 요새는 경력이 쌓이고 기술의 숙련도가 늘면서 임금이 인상되는 것인지 아니면 최저임금이 올랐기 때문에 임금이 인상되는 것인지 구분이 되지 않을 때가 있음.
- (근로자위원) 사업장에 입사하여 처음 받는 임금 수준은?
 - (근로자2) 수당, 상여금 포함하여 실수령액이 200만원대 초중반임.
- (연구위원) 물가상승률 대비 임금인상률의 수준이 어느 정도 된다고 느끼는지?
 - (근로자1) 물가상승률과 임금인상률이 비슷한 수준이라고 느껴짐.
- (연구위원) 2024년 적용 최저임금 2.5% 인상에 대해 '무난한 결정'이라고 답한 이유는 무엇인지?

- (근로자1) 선택하기 어려워 그렇게 답하였음.
- (근로자2) 최저임금이 크게 상승한 것은 아니기에 무난하다고 한 것임.
- (연구위원) 같은 업종의 다른 사업장과 비교하였을 때 현재 사업장의 처우에 대해 어떻게 생각하는지?
 - (근로자1) 근무한 지 오래되어 편안한 마음으로 일하고 있음.
 - (근로자2) 다른 사업장에 비해 근무환경도 좋고 처우도 좋음.
- (연구위원) 사업장에서 신규 근로자들에게 최저임금 수준을 지급하는 것에 대해 어떻게 생각하는지?
 - (근로자1) 최저임금 수준의 임금보다 더 중요한 것은 근로자가 힘든 걸 회사에서 알아주는 것임. 월급은 한달에 한번 기분 좋은 것일 뿐, 그보다는 관리자가 근로자의 힘든 부분을 알아주고 잘 이끌어주면 오래 근무할 수 있는데 이 회사가 그런 곳이라고 생각함. 선후배 교감도 좋고 근무환경이 정말 좋음.
- (근로자위원) 적정 최저임금 인상률을 0.5~2.5%라고 답한 이유는?
 - (근로자2) 0.5%는 적고, 작년과 비슷한 2.5% 정도 인상이 적정할 거라 생각하여 답한 것임.
- (근로자위원) 이 사업장이 다른 곳에 비해 임금도 높고 면담 대상자 모두 최저임금을 체감하지 못할 정도의 임금을 받고 있어서 그렇게 답한 것은 아닌지?
 - (근로자1) 월급이 오르는 만큼 물가도 같이 오르니까 최저임금이 너무 많이 올라도 좋지 않은 거 같음.
- (공익위원) 설문에서 최저임금위원회가 2025년 적용 최저임금 인상률을 2.5~5% 수준에서 결정할 것이라고 답한 반면, 적정 인상률은 0.5~2.5%라고 답한 이유는?
 - (근로자1) 솔직히 최저임금 인상률이 나의 임금인상률보다는 낮았으면 좋겠음. 내가 갖고 있는 기술과 경력이 더 대우받았으면 하는 마음임.
- (근로자위원) 사업장에서 지급하는 임금이 현재 수준이 아닌 최저임금 수준이라도 계속 근로할 의사가 있는지?
 - (근로자2) 부양할 가족이 없다면 계속 근로할 것임.

- (공익위원) 최저임금의 업종별 차등적용에 대해 어떻게 생각하는지?
 - 차등을 둘 경우 금형 분야에서 일하려고 하는 사람이 더 줄어들 것임. 예를 들어 택배 상하차를 하면 임금을 많이 받는다고 할 때 최저임금과 상관없이 택배 상하차라는 업무 자체가 힘들기에 임금을 많이 받는 것이지 최저임금의 업종별 차등적용으로 인해 임금을 많이 받는 것은 적절하지 않다고 봄.

2) 사용자(15:00~15:50)



- (근로자위원) 실제 사업장에서 최저임금 인상률보다 높게 임금을 인상하면서 설문에서 2025년 적용 시간당 최저임금은 0.5%~2.5% 정도 인상되는 것이 적절하다고 답한 이유는?
 - 사업을 경영하는 데 있어 고정비에 대한 부담이 매우 큼. 그래서 임금 인상은 다른 사업장보다 작을 수 있지만 처음 경영을 시작하면서부터 성과급이라는 제도를 통해 1년간 근로자들이 일한 것에 대한 성과를 연말에 100원이 남든 1억원이 남든 근로자들과 나누어 줌. 이것이 근로자들의 장기근속으로 이어졌고, 이를 통해 숙련된 전문가를 확보할 수 있게 된 것이 회사의 큰 강점이 됨.
- (근로자위원) 2025년 적용 시간당 적정 최저임금 인상률을 작게 답한 이유는 무엇인지?
 - 경영자로서 최저임금 인상률에 대해 예민할 수밖에 없는 이유는 최저임금 인상에 따른 파급효과 때문임. 최저임금이 인상되면 부가적으로 다른 비용들이 오를 수밖에 없음. 또한 최저임금이라는 것이 우리나라 경제의 바로미터(척도)이기 때문임.
- (근로자위원) 경영에 대한 성과를 근로자들과 나누고, 근로자들과 꾸준히 소통하고자 하는 점이 대단한 것 같은데?

- 직원들과 소통하고 공유하지 않으면 경영이 잘 될 때는 몰라도 힘들 때는 버티기가 힘들다고 생각함. 금형은 주로 개별 작업이기에 소통이 있기가 힘든 업종인데, 사업장 규모가 커지고 근로자들이 늘어나면서 관리의 기본은 소통이라는 생각이 들었음.
- (공익위원) 외국인 근로자에 대한 임금 체계는 어떠한지?
- 내국인과 동일함. 다만 외국인 근로자를 사업장에 채용하기 위해 필수적으로 발생하는 비용 중 하나가 숙소 제공인데 내국인에게는 오히려 역차별이 될 수 있으므로 이 비용을 최저임금에 포함하는 것을 건의하고 싶음.
- (사용자위원) 외국인 근로자들에게 최저임금을 지급하고 있는지?
- 내국인과 똑같이 대우하고 있음.
- (근로자위원) 외국인 근로자를 채용하는 이유는 최저임금을 받으며 그 일을 할 내국인 근로자를 구하기 어렵기 때문이 아닌지?
- 어쨌든 내국인과 달리 외국인 근로자를 채용하기 위해 숙식 등 필수적으로 발생하는 비용을 최저임금에 산입하지 않는다면, 내국인 근로자의 최저임금보다 외국인 근로자의 최저임금이 더 높게 설정되는 결과를 가져온다고 생각함.
- (연구위원) 설문에서 2024년도 최저임금 인상이 인건비 부담의 증가에 영향을 주었다고 답하였는데, 벤더기업으로서 원청의 CR(Cost Reduction) 등의 불공정거래 요구에 의한 경영실적 악화와 인건비 부담 증가로 인한 부담 중 어떤 것이 경영에 더 힘든 요인이라고 생각하는지?
- 경영에 있어 일차적으로 고려하는 부분은 고정비임. 사업장의 주력인 금형은 금액에 상관없이 전부 비딩*을 하여야 하는데 이것이 이익을 창출하기가 힘든 부분이 있음. 원재료비도 오르고 인건비도 오르는데 구매비는 떨어지는 경우가 있는데, 유사한 제품들이 지속하여 나오는 상황에서 다른 사업장에서 제시하는 금액보다 적은 금액을 제시하여야 하기 때문임.
- * 판금 성형 가공의 일종으로서 편편한 판금 또는 성형된 판금에 줄 모양의 돌기 (bead)를 넣은 가공법

- (연구위원) 원자재 가격, 인건비 상승 등으로 지불 여력에 있어 어려움은 없는지?
 - 동이나 알루미늄 등 원자재는 원청에서 무상으로 제공하고 가공비를 지급하는 방식으로 거래하기 때문에 원자재 가격 상승에 따른 부담은 적은 편임.

- (사용자위원) 동종업계의 최저임금에 대한 생각은 어떤지?
 - 금형이라는 것은 오랜 기간 인내와 숙련을 필요로 하는 뿌리 산업인데 요즘 젊은 근로자들은 금형 기술을 배우려고 하지 않음. 다른 업종의 단순 업무를 하는 것이나 금형이라는 힘든 기술을 배우는 것이나 최저임금은 동일하기 때문임. 그래서 업종별 최저임금의 차이를 두는 것이 필요하다고 생각함.

- (사용자위원) 최저임금의 업종별 차등적용이 필요하다는 의미인지?
 - 과거에는 금형 기술을 배우면 취업도 잘되고 기술을 가지고 있다는 것에 대한 자부심도 컸으나 지금은 미래를 길게 보고 금형 기술을 배우려는 근로자가 없음. 산업의 중요도 등에 따라 최저임금의 차이가 있어야 한다고 생각함.

- (근로자위원) 그렇다면 차등을 두었을 때 더 낮은 최저임금을 지급하는 곳에서 일할 수 있겠는지?
 - 근로자들은 최저임금이 높은 업종에만 취업을 원하는 것이 아니라 적성 등을 종합 고려하여 자신에게 맞는 업종을 찾을 것이므로 자연스럽게 정리가 될 것이라고 봄.

- (연구위원) 예를 들어 편의점 업종에 적용되는 최저임금이 금형업보다 낮다면, 현재 사업장의 인력난이 해소될 것이라고 보는지?
 - 편의점에서 일하는 근로자들은 말 그대로 아르바이트생이라, 10~20년 후까지 거기서 일하려고 하는 것은 아니라고 생각함. 단순 업무를 하는 편의점과 고도의 기술이 필요한 금형 업무를 하는 사업장의 최저임금이 같다는 것은 형평에 맞지 않는다고 생각하는 것임.

- (근로자위원) 최저임금을 업종별로 차등 적용할 필요 없이, 사업장에서 고도의 기술이 필요한 업무를 하는 근로자에게 최저임금보다 더 많은 임금을 지급하면 되는 거 아닌지?
- 최저임금은 국민 인식의 기준점이라고 생각함. 그 기준점이라는 것은 업종마다 다른 특성이 있다는 것을 반영해야 하는 것인데 일률적으로 동일한 최저임금을 적용한다면 그것이 불공정이라고 생각함.

참고

(주)동구기업 설문조사 결과

[사용자]

1. 2024년도의 신규 채용 상황은 어떻게 됩니까?

- 신규채용이 있었다 : 8 명
 신규채용이 없었다

2. 2024년도에 근로자를 신규 채용한 경우 그 임금 수준은 어떻게 됩니까?

- 최저임금 수준(그 이하 포함)으로 고용했다 : 4 명
 최저임금을 초과하는 임금으로 고용했다 : 4 명

3. 지난해와 비교하여 최근 경영상황은 어떻습니까?

- 매우 좋아지고 있다 좋아지고 있다 보통이다
 나빠지고 있다 매우 나빠지고 있다

4. 경영상황에 최저임금이 미치는 영향은 어떻습니까?

- 매우 크다 크다 보통이다
 적다 매우 적다

5. 2024년도 최저임금 인상이 다음의 각 항목에 어떠한 영향을 주었습니까?

	크게 증가	증가	변화 없음	감소	크게 감소	해당 없음
<input type="checkbox"/> 인건비 부담	①	②	③	④	⑤	⑥
<input type="checkbox"/> 근로자의 수	①	②	③	④	⑤	⑥
<input type="checkbox"/> 제품(서비스)의 가격	①	②	③	④	⑤	⑥
<input type="checkbox"/> 설비투자 확대 및 신기술도입	①	②	③	④	⑤	⑥

6. 최근 임금 결정과 관련된 내용입니다. 임금 결정 시 가장 고려한 사항은 무엇입니까?
(중요하다고 판단되는 순서대로 번호를 기재)

- 일반근로자: 1순위 1 , 2순위 6 , 3순위 4
○ 최저임금 수준 근로자: 1순위 6 , 2순위 1 , 3순위 4

- 1) 경영실적(영업이익 등) 2) 물가상승률 3) 근로자의 생계비 증가율
4) 노동생산성 5) 경쟁업체의 임금인상률 6) 최저임금 인상률

7. 최근의 최저임금 인상률이 임금인상에 어느 정도 영향을 준다고 생각하십니까?

※ 과거 인상률: 2.87%(‘20년) → 1.5%(‘21년) → 5.05%(‘22년) → 5.0%(‘23년) → 2.5%(‘24년)

- 매우 큰 영향을 준다
- 다소 영향을 준다
- 변화 없다
- 별로 영향을 주지 않는다
- 전혀 영향을 주지 않는다

8. 근로자의 복지후생을 위해 제공하는 현물급여(금전지급 제외) 지급상황은 어떻게 됩니까?

(단위: 명, 원)

체크란	구분	지급대상(범위)	지급 근로자 수	월 1인당 평균 지급액
<input checked="" type="checkbox"/>	기숙사 및 주택제공	외국인근로자, 타지역 거주자	10	-
<input checked="" type="checkbox"/>	식 사	전 임직원	72	213,400
<input type="checkbox"/>	통 근 차 량 운 행			
<input type="checkbox"/>	기타()			

9. 최저임금을 결정할 때 고려해야 할 가장 중요한 요인은 무엇입니까?

(중요하다고 판단되는 순서대로 번호를 기재)

☞ 1순위: 1 , 2순위: 7 , 3순위: 2

- | | |
|------------------|----------------|
| 1) 경제성장률 | 2) 물가상승률 |
| 3) 근로자의 생계비 증가율 | 4) 노동생산성 |
| 5) 일반 근로자의 임금인상률 | 6) 근로자간 임금소득격차 |
| 7) 기업의 지불능력 | |

10. 최근 경제상황을 종합적으로 고려할 때 최저임금위원회가 2025년 적용 최저임금 인상률을 어느 수준에서 결정할 것이라고 예상하십니까?

- 0.5% 미만
- 0.5~2.5%
- 2.5~5%
- 5~10%
- 10% 이상

10-1. 2025년 적용 시간당 최저임금은 어느 정도 인상되는 것이 적정하다고 생각하십니까?

- 0.5% 미만
- 0.5~2.5%
- 2.5~5%
- 5~10%
- 10% 이상

[근로자1]

1. 최근 임금인상 요구 또는 임금 협상을 할 때, 최저임금 인상률이 어느 정도 영향을 주었습니까?

- 매우 영향을 주었다
- 어느 정도 영향을 주었다
- 별로 영향을 주지 않았다
- 전혀 영향을 주지 않았다

2. 임금이 인상된 경우, 최저임금 인상률(2024년 최저임금 2.5% 인상)과 비교하여 어느 정도 인상되었습니까?

- 최저임금 인상률 이상으로 인상하였다
- 최저임금 인상률만큼 인상하였다
- 최저임금 인상률보다 낮게 인상하였다
- 최저임금 인상률을 전혀 고려하지 않았다

3. 2024년에 인상된 최저임금 적용으로 인하여 사업장에서 아래 항목 중 어떠한 조치를 하였습니까? (복수응답 가능)

구분	조치 여부	
인원조정(정리해고, 감원 등)	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
임금항목 조정(수당의 기본급 포함 등)	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
정규직의 시간제 전환	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
근로시간 조정(단축, 연장)	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
휴식시간 증가	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
아웃소싱	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다

4. 최저임금 수준의 임금을 받고 있는 경우 2024년 최저임금 수준이 귀하의 생계비로 충분하다고 생각하십니까?

- 매우 충분하다
- 충분하다
- 보통이다
- 부족하다
- 매우 부족하다

5. 최저임금제도와 관련하여 현실적으로 어려운 점을 선택해 주십시오 (복수응답가능)

- 홍보부족으로 최저임금액, 적용시기 등을 알기 어렵다
- 각종 수당의 최저임금 산입여부를 판단하기가 어렵다
- 월급 등을 시간당 임금으로 산정하는 방법이 어렵다
- 어려운 점이 없다
- 기타(_____)

6. 최저임금이 변경된 것을 어떻게 알게 되었습니까? (복수응답가능)

- 사업주가 근로자들이 쉽게 볼 수 있는 장소에 게시하거나 기타의 방법을 통해 알려 주어서
- 언론 매체를 통하여
- 고용노동부 공문 등을 통하여
- 기타 그 외의 방법을 통하여

7. 매년 1월 1일 시행되는 인상된 최저임금에 미달하는 근로자가 있을 경우, 회사는 이를 어떻게 반영하고 있습니까?

- 매년 1월 1일에 인상된 새로운 최저임금액을 지급하고 있다
- 회사의 임금인상 시기에 맞추어 새로운 최저임금액을 지급하며, 차액분의 임금은 소급하여 지급하고 있다
- 회사의 임금인상 시기에 맞추어 새로운 최저임금액을 지급하며, 차액분의 임금은 소급하여 지급하지 않는다

8. 2024년 적용 최저임금 인상률(2.5%)에 대해서는 어떻게 생각하십니까?

- 잘한 결정
- 무난한 결정
- 아쉽지만 어쩔 수 없는 결정
- 잘못된 결정

9. 2024년 적용 최저임금 인상이 근로자의 고용에 도움이 될 것으로 생각하십니까?

- 매우 그렇다
- 조금 그렇다
- 보통이다
- 별로 그렇지 않다
- 전혀 도움이 안 된다

10. 최저임금을 결정할 때 고려해야 할 가장 중요한 요인은 무엇입니까?

(중요하다고 판단되는 순서대로 번호를 기재)

☞ 1순위: 2 , 2순위: 7 , 3순위: 6

- | | |
|------------------|----------------|
| 1) 경제성장률 | 2) 물가상승률 |
| 3) 근로자의 생계비 증가율 | 4) 노동생산성 |
| 5) 일반 근로자의 임금인상률 | 6) 근로자간 임금소득격차 |
| 7) 기업의 지불능력 | |

11. 최근 경제상황을 종합적으로 고려할 때 최저임금위원회가 2025년 적용 최저임금 인상률을 어느 수준에서 결정할 것이라고 예상하십니까?

- 0.5% 미만
- 0.5~2.5%
- 2.5~5%
- 5~10%
- 10% 이상

11-1. 2025년 적용 시간당 최저임금은 어느 정도 인상되는 것이 적정하다고 생각하십니까?

- 0.5% 미만
- 0.5~2.5%
- 2.5~5%
- 5~10%
- 10% 이상

[근로자2]

1. 최근 임금인상 요구 또는 임금 협상을 할 때, 최저임금 인상률이 어느 정도 영향을 주었습니까?

- 매우 영향을 주었다
- 어느 정도 영향을 주었다
- 별로 영향을 주지 않았다
- 전혀 영향을 주지 않았다

2. 임금이 인상된 경우, 최저임금 인상률(2024년 최저임금 2.5% 인상)과 비교하여 어느 정도 인상되었습니까?

- 최저임금 인상률 이상으로 인상하였다
- 최저임금 인상률만큼 인상하였다
- 최저임금 인상률보다 낮게 인상하였다
- 최저임금 인상률을 전혀 고려하지 않았다

3. 2024년에 인상된 최저임금 적용으로 인하여 사업장에서 아래 항목 중 어떠한 조치를 하였습니까? (복수응답 가능)

구분	조치 여부	
인원조정(정리해고, 감원 등)	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
임금항목 조정(수당의 기본급 포함 등)	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
정규직의 시간제 전환	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
근로시간 조정(단축, 연장)	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
휴식시간 증가	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
아웃소싱	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다

4. 최저임금 수준의 임금을 받고 있는 경우 2024년 최저임금 수준이 귀하의 생계비로 충분하다고 생각하십니까?

- 매우 충분하다 충분하다 보통이다
- 부족하다 매우 부족하다

5. 최저임금제도와 관련하여 현실적으로 어려운 점을 선택해 주십시오 (복수응답가능)

- 홍보부족으로 최저임금액, 적용시기 등을 알기 어렵다
- 각종 수당의 최저임금 산입여부를 판단하기가 어렵다
- 월급 등을 시간당 임금으로 산정하는 방법이 어렵다
- 어려운 점이 없다
- 기타(_____)

6. 최저임금이 변경된 것을 어떻게 알게 되었습니까? (복수응답가능)

- 사업주가 근로자들이 쉽게 볼 수 있는 장소에 게시하거나 기타의 방법을 통해 알려 주어서
- 언론 매체를 통하여
- 고용노동부 공문 등을 통하여
- 기타 그 외의 방법을 통하여

7. 매년 1월 1일 시행되는 인상된 최저임금에 미달하는 근로자가 있을 경우, 회사는 이를 어떻게 반영하고 있습니까?

- 매년 1월 1일에 인상된 새로운 최저임금액을 지급하고 있다
- 회사의 임금인상 시기에 맞추어 새로운 최저임금액을 지급하며, 차액분의 임금은 소급하여 지급하고 있다
- 회사의 임금인상 시기에 맞추어 새로운 최저임금액을 지급하며, 차액분의 임금은 소급하여 지급하지 않는다

8. 2024년 적용 최저임금 인상률(2.5%)에 대해서는 어떻게 생각하십니까?

- 잘한 결정
- 무난한 결정
- 아쉽지만 어쩔 수 없는 결정
- 잘못된 결정

9. 2024년 적용 최저임금 인상이 근로자의 고용에 도움이 될 것으로 생각하십니까?

- 매우 그렇다
- 조금 그렇다
- 보통이다
- 별로 그렇지 않다
- 전혀 도움이 안 된다

10. 최저임금을 결정할 때 고려해야 할 가장 중요한 요인은 무엇입니까?

(중요하다고 판단되는 순서대로 번호를 기재)

☞ 1순위: 2 , 2순위: 3 , 3순위: 1

- | | |
|------------------|----------------|
| 1) 경제성장률 | 2) 물가상승률 |
| 3) 근로자의 생계비 증가율 | 4) 노동생산성 |
| 5) 일반 근로자의 임금인상률 | 6) 근로자간 임금소득격차 |
| 7) 기업의 지불능력 | |

11. 최근 경제상황을 종합적으로 고려할 때 최저임금위원회가 2025년 적용 최저임금 인상률을 어느 수준에서 결정할 것이라고 예상하십니까?

- 0.5% 미만
- 0.5~2.5%
- 2.5~5%
- 5~10%
- 10% 이상

11-1. 2025년 적용 시간당 최저임금은 어느 정도 인상되는 것이 적정하다고 생각하십니까?

- 0.5% 미만
- 0.5~2.5%
- 2.5~5%
- 5~10%
- 10% 이상

5 전주굿모닝요양원

□ 사업장 개요

○ 일반 현황

업 체 명	전주굿모닝요양원	대 표 자	홍대성
설 립 일 자	2020. 10. 13.	주 요 업 종	노인요양복지시설운영업
노 조 유 무	무	생 산 품 목	서비스
소 재 지	전주시 완산구 효자천변2길 7		

○ 직종별 근로자 현황

(단위: 명)

직종	인원
작업치료사	1
요양보호사	42
사회복지사	4
간호조무사	3
간호사	2
조리원	4
영양사	1
시설관리 등	1
위생원(침구세탁, 청소 등)	1
사무직	2
총 근로자수	61

○ 임금 현황

(단위: 명)

월 급여	인원
210만원 미만	2
210만원 이상~250만원 미만	52
210만원 이상~310만원 미만	4
310만원 이상	3

1] 참석자

▶ 위원회(9명)

- 공익위원(1명): 하헌제
- 근로자위원(5명): 박용락, 장도준, 최영미, 이정희, 전지현
- 사용자위원(1명): 하상우
- 연구위원(2명): 천춘희, 유동희

▶ 사업장(3명)

- 사용자(1명): 홍대성(사업주)
- 근로자(2명): 박○○(1. 사회복지사), 황○○(2. 요양보호사)

2] 면담 주요 내용

* 사용자와 근로자가 사전에 작성한 설문지 답변 내용을 토대로 면담 진행

1) 근로자(10:00~10:40)



○ 본인 소개

- (근로자1) 사회복지사로 근무하고 있고, 요양시설 근무경력 4년 정도임.
- (근로자2) 요양보호사이고, 현 사업장 근무경력 1년 3개월째임.

○ (근로자위원) 임금이 어느 정도인지?

- (근로자2) 야간수당 등 포함해서 약 230만원 정도임.

○ (근로자위원) 보너스도 받는지?

- (근로자2) 명절에 보너스가 있음.

○ (근로자위원) 이 사업장은 사회복지사 인건비 가이드라인을 따르는지?

- (근로자1) 요양원은 복지기관이 아니라 가이드라인을 지키지 않아도 되지만 본인은 그 기준에 따라 받고 있음.

- (근로자위원) 근로계약이 계속근로인지, 1년 단위로 했는지?
 - (근로자2) 1년 단위로 했음. 퇴직금도 있음.
- (근로자위원) 어르신 케어는 몇 명이 하는지?
 - (근로자2) 출근 시간이 7시반, 9시, 12시반, 밤 9시반, 아침에 2명으로 시작해서 4명, 6명, 이렇게 어르신 29명을 케어함.
- (근로자위원) 교육은 정기적으로 받는지, 근무시간으로 인정해서 임금도 지급되는지?
 - (근로자2) 올해부터 교육이 생겼다고 들었음. 본인은 홀수 연도에 받게 되어 있음.
- (근로자위원) 현재 임금에 만족하는지?
 - (근로자2) 이런 급여를 받는 직업이 처음이라 아직은 잘 모르겠고, 올해 5만원 올랐는데 피부에 와닿지 않음. 10만원 정도는 인상되어야 할 것 같은데 또 그만큼 물가도 올라서 몇만 원 올라서는 실감이 안남.
- (근로자위원) 저축은 좀 하는지?
 - (근로자2) 사보험을 넣고 있음.
- (근로자위원) 전주 지역은 다를 수도 있지만, 전체적으로 돌봄근로자가 많이 부족한데, 최저임금보다 적은 임금으로 외국인 근로자를 고용할 수 있게 될 경우 인력난이 해소될 것 같은지?
 - (근로자2) 기존에 받던 금액이 있어서 실효성이 있을지 모르겠음.
 - (근로자1) 요즘 사람들은 돈 안 벌고 말지 하는 생각도 많이 하는 것 같아 고용에 큰 도움이 될지 의문스러움.
- (근로자위원) 최저임금위원회가 2025년도 최저임금을 10% 이상 인상할 거라고 답한 이유는?
 - (근로자2) 희망사항을 적은 것임.
- (사용자위원) 결정은 10% 이상이라고 했는데, 적정 인상률은 2.5~5%라고 한 이유는?

- (근로자2) 많이 받고는 싶지만, 주변에 사업을 직접 운영하는 지인들도 있기 때문에 그 정도가 적절하다고 한 것임.
- (근로자위원) 수용 규모는 어떠한지?
 - (근로자1) 120인 수용가능한 시설로 설립되었고, 지금 91명의 어르신이 계심.
- (근로자위원) 요양보호사는 매년 임금이 최저임금만큼만 인상이 되는데 혹시 추가로 받는 수당이 있는지?
 - (근로자1) 사회복지사는 수당으로 해서 임금이 1년에 2회 인상되었음.
- (연구위원) 사업장에서 식사 제공도 하는지?
 - (근로자2) 어르신들과 함께 식사를 하고 있고, 월급에서 식비 명목으로 공제한 후 그만큼을 다른 명목으로 지원해 주고 있음.
- (근로자위원) 2024년 적용 최저임금 인상이 고용에 별로 도움이 되지 않을 것이라고 답한 이유는?
 - (근로자1) 금액 차이가 크지 않기 때문임.
- (사용자위원) 요양보험에서 인건비를 모두 지원하기 때문에 인력 기준 보다 더 여유있게 채용하면 될 텐데 그렇게 하지 않는 이유는?
 - (근로자1) 현재 기준은 2.3 대 1로 알고 있는데 케어하는 어르신 수가 갑자기 줄어들게 되면 인건비를 지급하기 어려워지게 되므로 그러한 경우를 생각해야 할 것임.
- (공익위원) 2024년 최저임금 수준이 생계비로 충분한가에 대한 답을 하지 않은 이유는?
 - (근로자1) 배우자가 주된 수입원이고, 본인 월급은 아이들 양육에 들어가는 정도이기 때문임.

2) 사용자(10:40~11:20)



- (근로자위원) 올해 신규채용이 최저임금 수준으로 11명, 초과가 4명인데 업무별로 다른 것인지?
 - 요양원은 들어오는 수입이 어르신 인원만큼으로만 딱 정해져 있고 특히 요양보호사는 최저임금을 지급할 수밖에 없으므로 최저임금 수준 11명은 모두 요양보호사라고 보면 됨.
- (근로자위원) 인력난에 급여가 미치는 영향은?
 - 이곳은 도심지에 있기 때문에 외곽에 있는 다른 요양원에 비해 인력난은 없음.
- (근로자위원) 해외 인력을 조금 낮은 임금으로 돌봄노동자로 고용할 경우 인력난 해소에 도움이 될 것이라 생각하는지?
 - 요양원 특성상 쉽지는 않을 것 같음. 특히 의사소통이 문제가 될 것이고, 경도 치매가 있는 분의 경우 요양보호사의 말투 등에 굉장히 예민하므로 외국인 근로자를 사용하는 것은 무리가 있다고 봄.
- (근로자위원) 경력에 따른 수당이 있는지?
 - 사회복지사는 국장, 실장 등 직급에 따라 급여가 다르고, 요양보호사는 직책수당을 주고 있으나 최저임금보다 조금 높은 정도이며, 한 곳에서 3년 이상 근속할 경우 요양보험에서 장기근속수당을 지원하고 있음.
- (사용자위원) 2025년 적용 최저임금 적정 인상률을 0.5~2.5% 정도로 답한 이유는?
 - 경제 전반을 볼 때 너무 급격하게 인상을 하면 도리어 부작용이 심해 지지 않을까 해서임. 소상공인, 자영업자, 중소기업 같은 곳은 인건비에

큰 영향을 미치므로 자동화나 인력 구조조정이 발생해 실업률이 높아지는 등의 부작용이 있을 거라 생각함.

- (연구위원) 일반근로자 임금 결정시 2순위 고려사항으로 노동생산성을 답한 이유는?
 - 요양보호사가 아닌 사회복지사, 영양사 등을 말한 것임. 업무능력 차이가 있으므로 임금에 차이를 둔다는 의미에서 그렇게 답한 것임.

- (근로자위원) 낮은 임금으로 해외 이주노동자들을 받아 인력난을 해소하자는 의견에 대하여 개인적인 입장은?
 - 작년에 아버님이 돌아가셨는데 당시 400~500만원으로도 입주 간병인을 구하기가 어려웠던 적이 있음. 가사 돌봄 등 단순 노무에는 업종별로 차등을 두어도 좋을 것 같다는 생각임. 이것은 인권의 문제가 아니라, 아무래도 능력이나 생산성 부분에서 우리 국민보다는 조금 부족할 것 이므로 임금을 낮춰도 오지 않을까 생각해서임.

참고

전주굿모닝요양원 설문조사 결과

[사용자]

1. 2024년도의 신규 채용 상황은 어떻게 됩니까?

- 신규채용이 있었다 : 15명
 신규채용이 없었다

2. 2024년도에 근로자를 신규 채용한 경우 그 임금 수준은 어떻게 됩니까?

- 최저임금 수준(그 이하 포함)으로 고용했다 : 11명
 최저임금을 초과하는 임금으로 고용했다 : 4명

3. 지난해와 비교하여 최근 경영상황은 어떻습니까?

- 매우 좋아지고 있다 좋아지고 있다 보통이다
 나빠지고 있다 매우 나빠지고 있다

4. 경영상황에 최저임금이 미치는 영향은 어떻습니까?

- 매우 크다 크다 보통이다
 적다 매우 적다

5. 2024년도 최저임금 인상이 다음의 각 항목에 어떠한 영향을 주었습니까?

	크게 증가	증가	변화 없음	감소	크게 감소	해당 없음
<input type="checkbox"/> 인건비 부담	①	②	③	④	⑤	⑥
<input type="checkbox"/> 근로자의 수	①	②	③	④	⑤	⑥
<input type="checkbox"/> 제품(서비스)의 가격	①	②	③	④	⑤	⑥
<input type="checkbox"/> 설비투자 확대 및 신기술도입	①	②	③	④	⑤	⑥

6. 최근 임금 결정과 관련된 내용입니다. 임금 결정 시 가장 고려한 사항은 무엇입니까?
(중요하다고 판단되는 순서대로 번호를 기재)

- 일반근로자: 1순위 1, 2순위 4, 3순위 2
○ 최저임금 수준 근로자: 1순위 6, 2순위 3, 3순위 1

- 1) 경영실적(영업이익 등) 2) 물가상승률 3) 근로자의 생계비 증가율
4) 노동생산성 5) 경쟁업체의 임금인상률 6) 최저임금 인상률

7. 최근의 최저임금 인상률이 임금인상에 어느 정도 영향을 준다고 생각하십니까?

※ 과거 인상률: 2.87%('20년) → 1.5%('21년) → 5.05%('22년) → 5.0%('23년) → 2.5%('24년)

- 매우 큰 영향을 준다
- 다소 영향을 준다
- 변화 없다
- 별로 영향을 주지 않는다
- 전혀 영향을 주지 않는다

8. 근로자의 복지후생을 위해 제공하는 현물급여(금전지급 제외) 지급상황은 어떻게 됩니까?

(단위: 명, 원)

체크란	구분	지급대상(범위)	지급 근로자 수	월 1인당 평균 지급액
<input type="checkbox"/>	기숙사 및 주택제공			
<input checked="" type="checkbox"/>	식 사	구내식당 이용자	56	50,000
<input type="checkbox"/>	통 근 차 량 운 행			
<input checked="" type="checkbox"/>	기타(명절, 생일 등)	전 직원	63	100,000

9. 최저임금을 결정할 때 고려해야 할 가장 중요한 요인은 무엇입니까?

(중요하다고 판단되는 순서대로 번호를 기재)

☞ 1순위: 2 , 2순위: 1 , 3순위: 3

- | | |
|------------------|----------------|
| 1) 경제성장률 | 2) 물가상승률 |
| 3) 근로자의 생계비 증가율 | 4) 노동생산성 |
| 5) 일반 근로자의 임금인상률 | 6) 근로자간 임금소득격차 |
| 7) 기업의 지불능력 | |

10. 최근 경제상황을 종합적으로 고려할 때 최저임금위원회가 2025년 적용 최저임금 인상률을 어느 수준에서 결정할 것이라고 예상하십니까?

- 0.5% 미만
- 0.5~2.5%
- 2.5~5%
- 5~10%
- 10% 이상

10-1. 2025년 적용 시간당 최저임금은 어느 정도 인상되는 것이 적절하다고 생각하십니까?

- 0.5% 미만
- 0.5~2.5%
- 2.5~5%
- 5~10%
- 10% 이상

[근로자1]

1. 최근 임금인상 요구 또는 임금 협상을 할 때, 최저임금 인상률이 어느 정도 영향을 주었습니까?

- 매우 영향을 주었다
- 어느 정도 영향을 주었다
- 별로 영향을 주지 않았다
- 전혀 영향을 주지 않았다

2. 임금이 인상된 경우, 최저임금 인상률(2024년 최저임금 2.5% 인상)과 비교하여 어느 정도 인상되었습니까?

- 최저임금 인상률 이상으로 인상하였다
- 최저임금 인상률만큼 인상하였다
- 최저임금 인상률보다 낮게 인상하였다
- 최저임금 인상률을 전혀 고려하지 않았다

3. 2024년에 인상된 최저임금 적용으로 인하여 사업장에서 아래 항목 중 어떠한 조치를 하였습니까? (복수응답 가능)

구분	조치 여부	
인원조정(정리해고, 감원 등)	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
임금항목 조정(수당의 기본급 포함 등)	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
정규직의 시간제 전환	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
근로시간 조정(단축, 연장)	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
휴식시간 증가	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
아웃소싱	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다

4. 최저임금 수준의 임금을 받고 있는 경우 2024년 최저임금 수준이 귀하의 생계비로 충분하다고 생각하십니까?

- 매우 충분하다
- 충분하다
- 보통이다
- 부족하다
- 매우 부족하다

5. 최저임금제도와 관련하여 현실적으로 어려운 점을 선택해 주십시오 (복수응답가능)

- 홍보부족으로 최저임금액, 적용시기 등을 알기 어렵다
- 각종 수당의 최저임금 산입여부를 판단하기가 어렵다
- 월급 등을 시간당 임금으로 산정하는 방법이 어렵다
- 어려운 점이 없다
- 기타(_____)

6. 최저임금이 변경된 것을 어떻게 알게 되었습니까? (복수응답가능)

- 사업주가 근로자들이 쉽게 볼 수 있는 장소에 게시하거나 기타의 방법을 통해 알려 주어서
- 언론 매체를 통하여
- 고용노동부 공문 등을 통하여
- 기타 그 외의 방법을 통하여

7. 매년 1월 1일 시행되는 인상된 최저임금에 미달하는 근로자가 있을 경우, 회사는 이를 어떻게 반영하고 있습니까?

- 매년 1월 1일에 인상된 새로운 최저임금액을 지급하고 있다
- 회사의 임금인상 시기에 맞추어 새로운 최저임금액을 지급하며, 차액분의 임금은 소급하여 지급하고 있다
- 회사의 임금인상 시기에 맞추어 새로운 최저임금액을 지급하며, 차액분의 임금은 소급하여 지급하지 않는다

8. 2024년 적용 최저임금 인상률(2.5%)에 대해서는 어떻게 생각하십니까?

- 잘한 결정
- 무난한 결정
- 아쉽지만 어쩔 수 없는 결정
- 잘못된 결정

9. 2024년 적용 최저임금 인상이 근로자의 고용에 도움이 될 것으로 생각하십니까?

- 매우 그렇다
- 조금 그렇다
- 보통이다
- 별로 그렇지 않다
- 전혀 도움이 안 된다

10. 최저임금을 결정할 때 고려해야 할 가장 중요한 요인은 무엇입니까?

(중요하다고 판단되는 순서대로 번호를 기재)

☞ 1순위: 2 , 2순위: 1 , 3순위: 7

- | | |
|------------------|----------------|
| 1) 경제성장률 | 2) 물가상승률 |
| 3) 근로자의 생계비 증가율 | 4) 노동생산성 |
| 5) 일반 근로자의 임금인상률 | 6) 근로자간 임금소득격차 |
| 7) 기업의 지불능력 | |

11. 최근 경제상황을 종합적으로 고려할 때 최저임금위원회가 2025년 적용 최저임금 인상률을 어느 수준에서 결정할 것이라고 예상하십니까?

- 0.5% 미만
- 0.5~2.5%
- 2.5~5%
- 5~10%
- 10% 이상

11-1. 2025년 적용 시간당 최저임금은 어느 정도 인상되는 것이 적정하다고 생각하십니까?

- 0.5% 미만
- 0.5~2.5%
- 2.5~5%
- 5~10%
- 10% 이상

[근로자2]

1. 최근 임금인상 요구 또는 임금 협상을 할 때, 최저임금 인상률이 어느 정도 영향을 주었습니까?

- 매우 영향을 주었다
- 어느 정도 영향을 주었다
- 별로 영향을 주지 않았다
- 전혀 영향을 주지 않았다

2. 임금이 인상된 경우, 최저임금 인상률(2024년 최저임금 2.5% 인상)과 비교하여 어느 정도 인상되었습니까?

- 최저임금 인상률 이상으로 인상하였다
- 최저임금 인상률만큼 인상하였다
- 최저임금 인상률보다 낮게 인상하였다
- 최저임금 인상률을 전혀 고려하지 않았다

3. 2024년에 인상된 최저임금 적용으로 인하여 사업장에서 아래 항목 중 어떠한 조치를 하였습니까? (복수응답 가능)

구분	조치 여부	
인원조정(정리해고, 감원 등)	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
임금항목 조정(수당의 기본급 포함 등)	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
정규직의 시간제 전환	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
근로시간 조정(단축, 연장)	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
휴식시간 증가	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다
아웃소싱	<input type="checkbox"/> 있었다	<input checked="" type="checkbox"/> 없었다

4. 최저임금 수준의 임금을 받고 있는 경우 2024년 최저임금 수준이 귀하의 생계비로 충분하다고 생각하십니까?

- 매우 충분하다
- 충분하다
- 보통이다
- 부족하다
- 매우 부족하다

5. 최저임금제도와 관련하여 현실적으로 어려운 점을 선택해 주십시오 (복수응답가능)

- 홍보부족으로 최저임금액, 적용시기 등을 알기 어렵다
- 각종 수당의 최저임금 산입여부를 판단하기가 어렵다
- 월급 등을 시간당 임금으로 산정하는 방법이 어렵다
- 어려운 점이 없다
- 기타(_____)

6. 최저임금이 변경된 것을 어떻게 알게 되었습니까? (복수응답가능)

- 사업주가 근로자들이 쉽게 볼 수 있는 장소에 게시하거나 기타의 방법을 통해 알려 주어서
- 언론 매체를 통하여
- 고용노동부 공문 등을 통하여
- 기타 그 외의 방법을 통하여

7. 매년 1월 1일 시행되는 인상된 최저임금에 미달하는 근로자가 있을 경우, 회사는 이를 어떻게 반영하고 있습니까?

- 매년 1월 1일에 인상된 새로운 최저임금액을 지급하고 있다
- 회사의 임금인상 시기에 맞추어 새로운 최저임금액을 지급하며, 차액분의 임금은 소급하여 지급하고 있다
- 회사의 임금인상 시기에 맞추어 새로운 최저임금액을 지급하며, 차액분의 임금은 소급하여 지급하지 않는다

8. 2024년 적용 최저임금 인상률(2.5%)에 대해서는 어떻게 생각하십니까?

- 잘한 결정
- 무난한 결정
- 아쉽지만 어쩔 수 없는 결정
- 잘못된 결정

9. 2024년 적용 최저임금 인상이 근로자의 고용에 도움이 될 것으로 생각하십니까?

- 매우 그렇다
- 조금 그렇다
- 보통이다
- 별로 그렇지 않다
- 전혀 도움이 안 된다

10. 최저임금을 결정할 때 고려해야 할 가장 중요한 요인은 무엇입니까?

(중요하다고 판단되는 순서대로 번호를 기재)

☞ 1순위: 2 , 2순위: 3 , 3순위: 1

- | | |
|------------------|----------------|
| 1) 경제성장률 | 2) 물가상승률 |
| 3) 근로자의 생계비 증가율 | 4) 노동생산성 |
| 5) 일반 근로자의 임금인상률 | 6) 근로자간 임금소득격차 |
| 7) 기업의 지불능력 | |

11. 최근 경제상황을 종합적으로 고려할 때 최저임금위원회가 2025년 적용 최저임금 인상률을 어느 수준에서 결정할 것이라고 예상하십니까?

- 0.5% 미만
- 0.5~2.5%
- 2.5~5%
- 5~10%
- 10% 이상

11-1. 2025년 적용 시간당 최저임금은 어느 정도 인상되는 것이 적정하다고 생각하십니까?

- 0.5% 미만
- 0.5~2.5%
- 2.5~5%
- 5~10%
- 10% 이상